

Παρουσίαση Αποτελεσμάτων Ποσοτικής Έρευνας με θέμα την Κοινωνική Δικαιοσύνη και την Κοινωνική Ενσωμάτωση

ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΓΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΑΠΟ IMR/ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ™

Ταυτότητα Έρευνας

ΓΡΑΦΕΙΟ

IMR/ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ™

ΑΝΑΘΕΣΗ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2023

ΤΥΠΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΠΟΣΟΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΔΟΜΗΜΕΝΟΥ
ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

ΜΕΘΟΔΟΣ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑΣ

ΤΥΧΑΙΑ ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑ

ΔΕΙΓΜΑ

500 ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΝΕΕΣ

ΚΑΛΥΨΗ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ (ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ)

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 18-35 ΕΤΩΝ

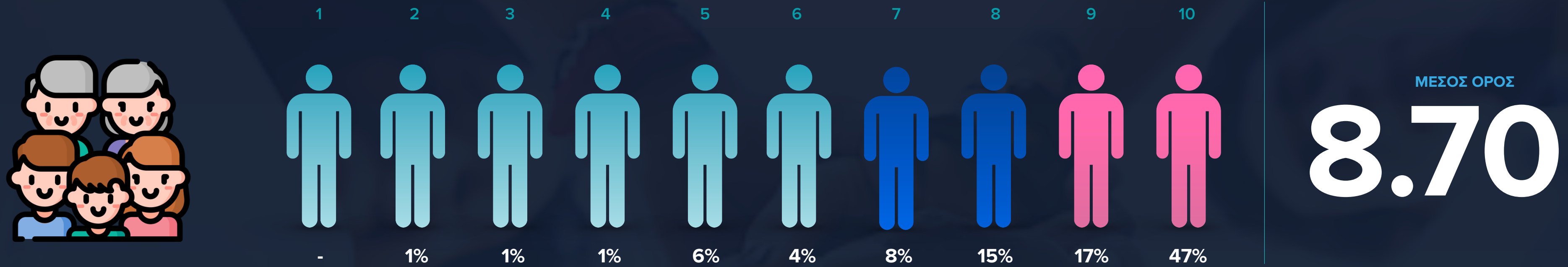


- ▶ Αποτύπωση γενικών απόψεων, αντιλήψεων και στάσεων γύρω από την Κοινωνική Ενσωμάτωση και την Κοινωνική Δικαιοσύνη
- ▶ Αξιολόγηση της τοπικής κοινωνίας σε παραμέτρους που σχετίζονται με την Κοινωνική Δικαιοσύνη
- ▶ Διερεύνηση του βαθμού εμπλοκής και αποδοχής με διαφορετικές κοινωνικές ομάδες
- ▶ Εντοπισμός κοινωνικών διακρίσεων, ανά είδος και ανά κοινωνικό πλαίσιο
- ▶ Εις βάθος διερεύνηση απόψεων, αντιλήψεων και στάσεων απέναντι σε άτομα με αναπηρίες

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Γενική Κατάσταση

Πόσο κοντά αισθάνεστε... (1/3)

Στην οικογένειά σας



[ΦΥΛΟ]

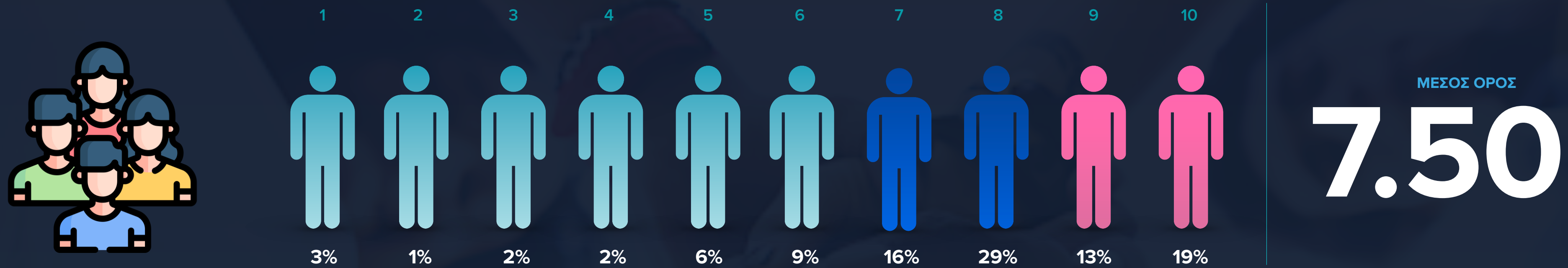


[ΗΛΙΚΙΑ]



Πόσο κοντά αισθάνεστε... (2/3)

Στην ομάδα των συνομηλίκων σας



♂ [ΦΥΛΟ]

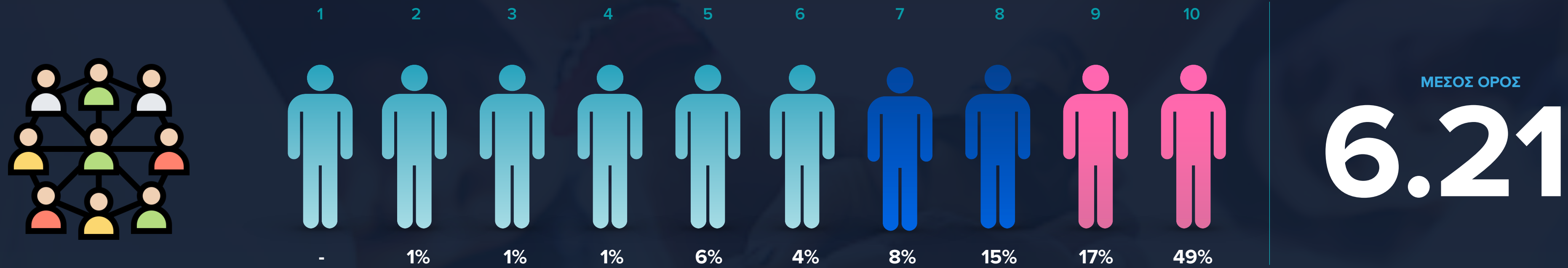


📅 [ΗΛΙΚΙΑ]



Πόσο κοντά αισθάνεστε... (3/3)

Στην τοπική κοινωνία



♂ [ΦΥΛΟ]



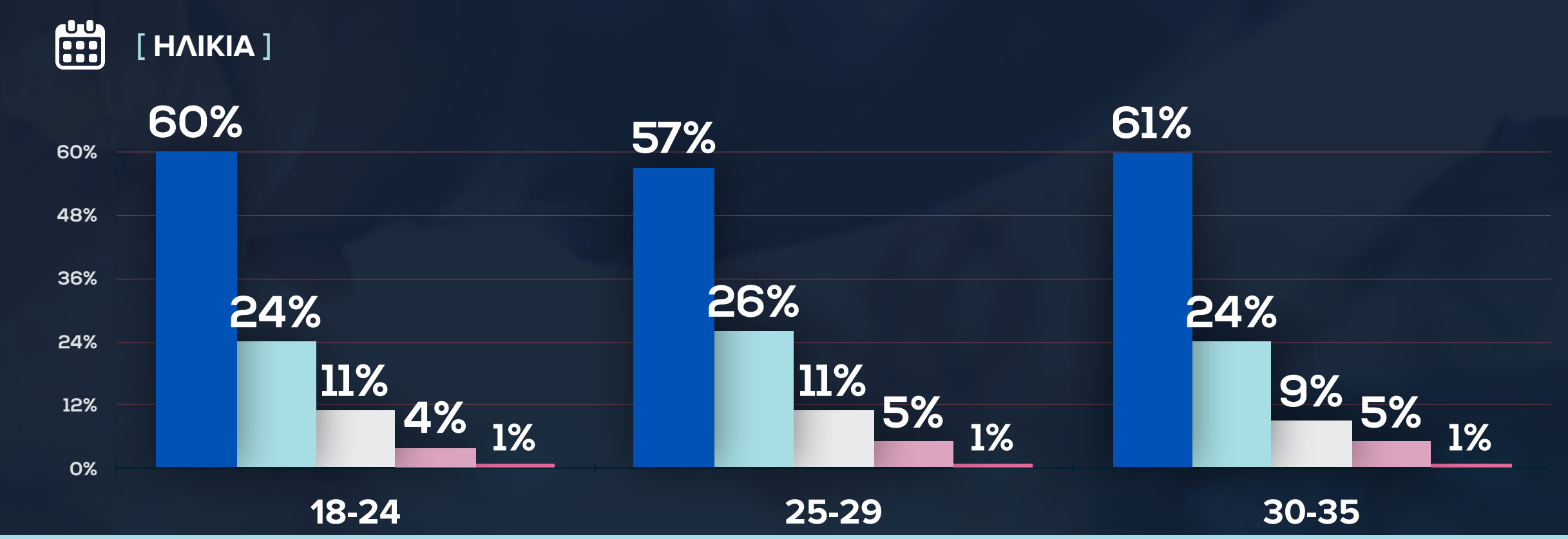
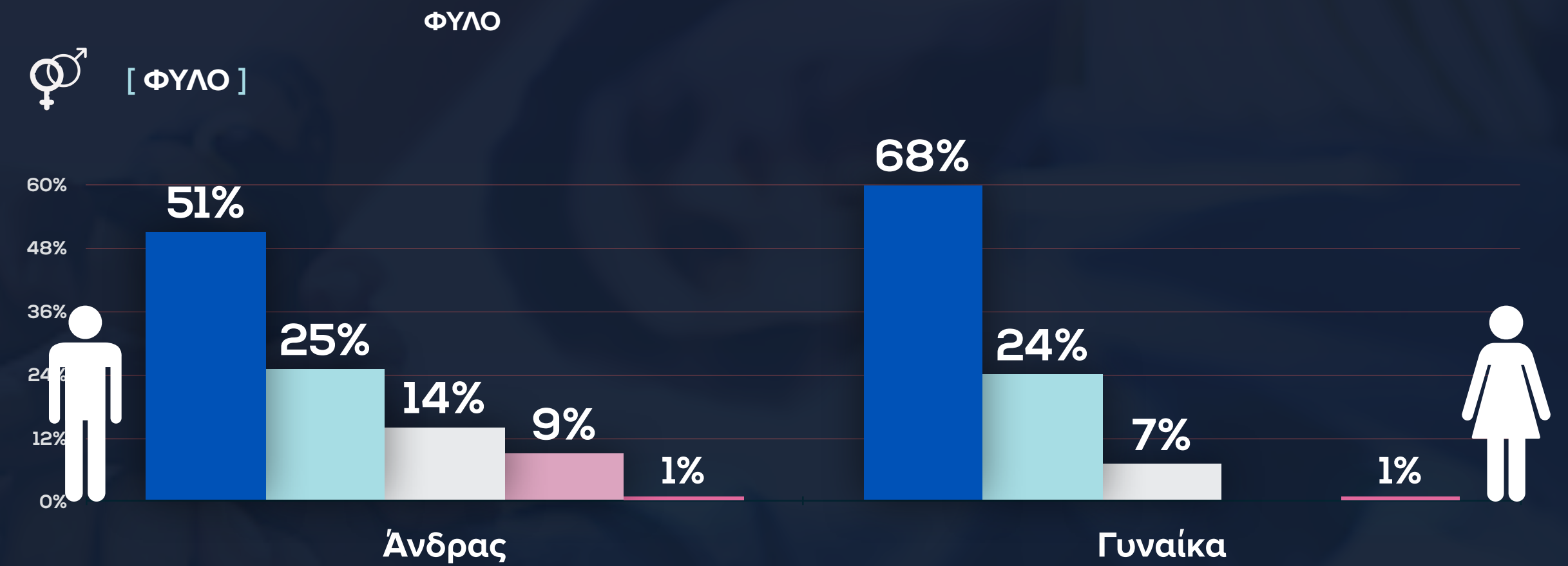
📅 [ΗΛΙΚΙΑ]



Σε ποιο βαθμό ισχύουν για εσάς οι πιο κάτω δηλώσεις: (1/3)

Έχω κάποιο άτομο με το οποίο μπορώ να συζητώ για τα καθημερινά μου προβλήματα

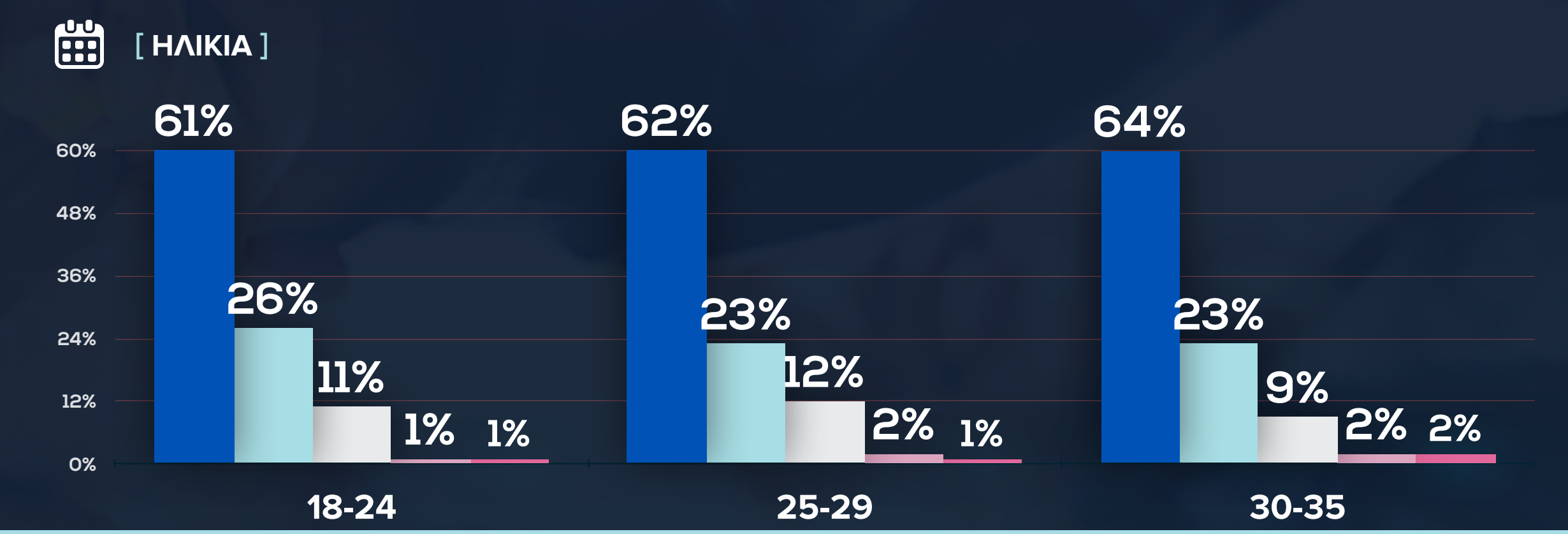
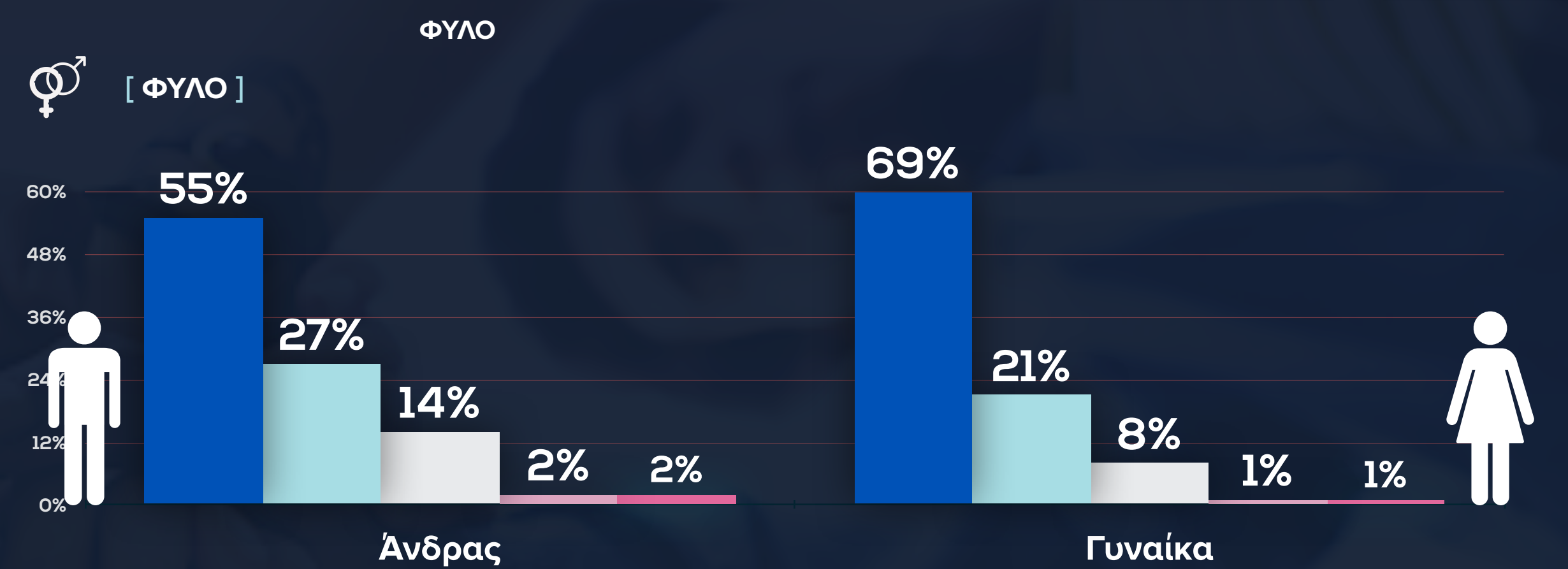
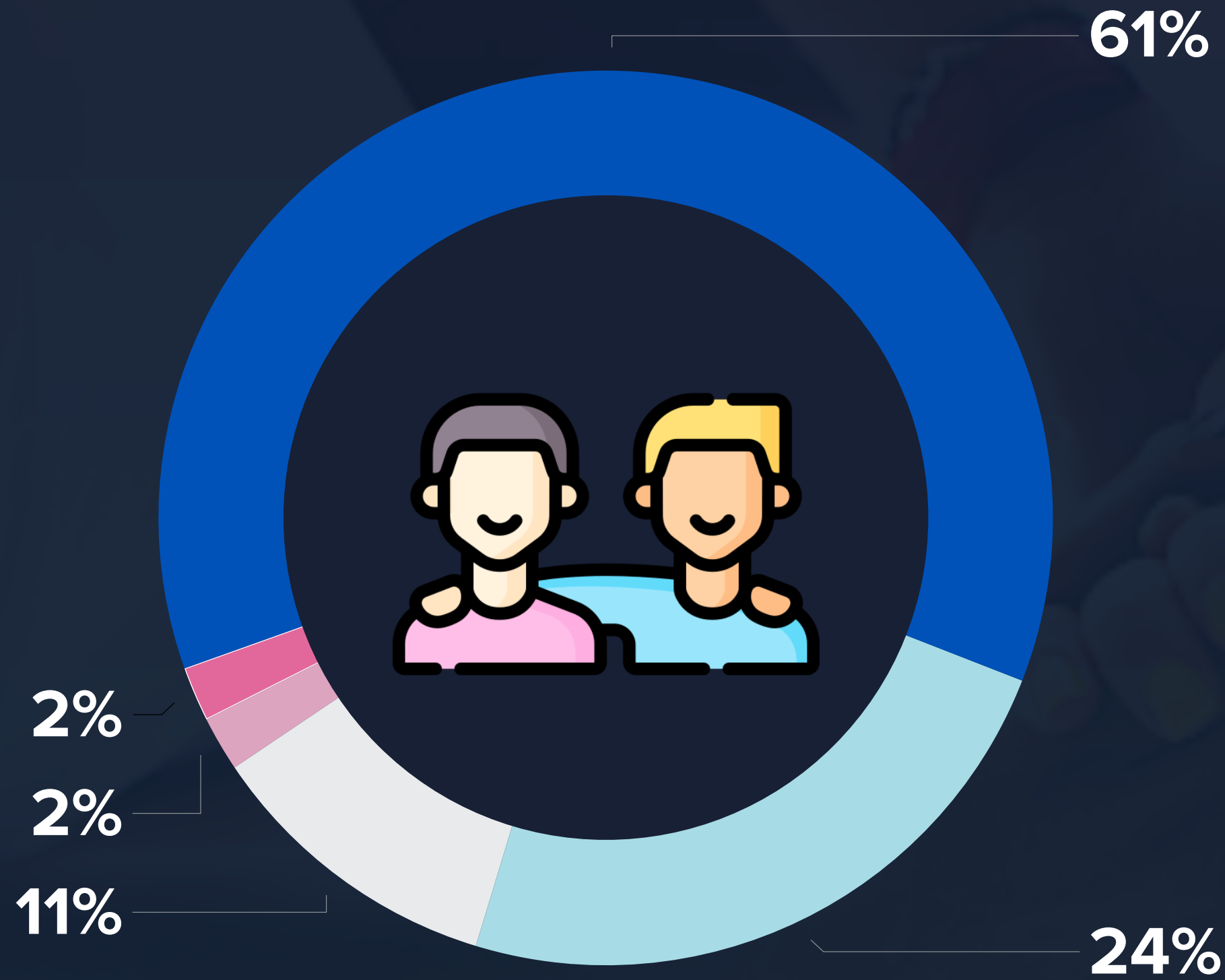
ΠΑΝΤΑ
ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΦΟΡΕΣ
ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ
ΣΠΑΝΙΑ
ΠΟΤΕ



Σε ποιο βαθμό ισχύουν για εσάς οι πιο κάτω δηλώσεις: (2/3)

Έχω άτομα στα οποία μπορώ να βασιστώ όταν βρίσκομαι σε δύσκολη θέση

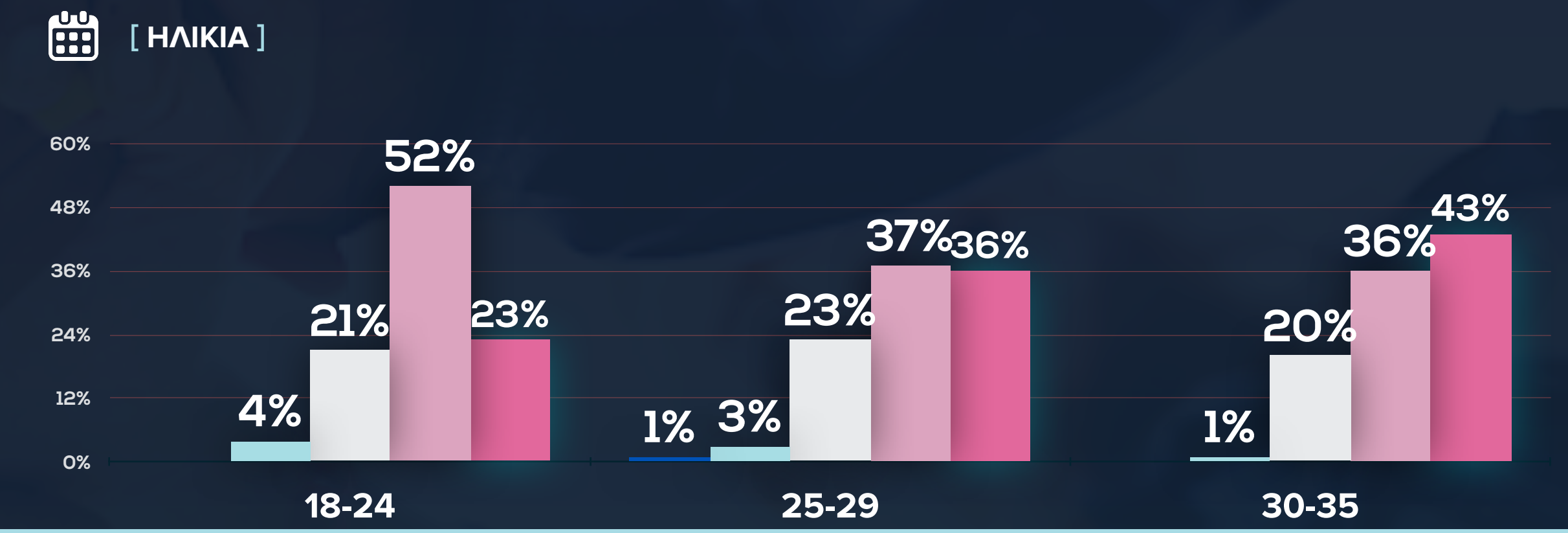
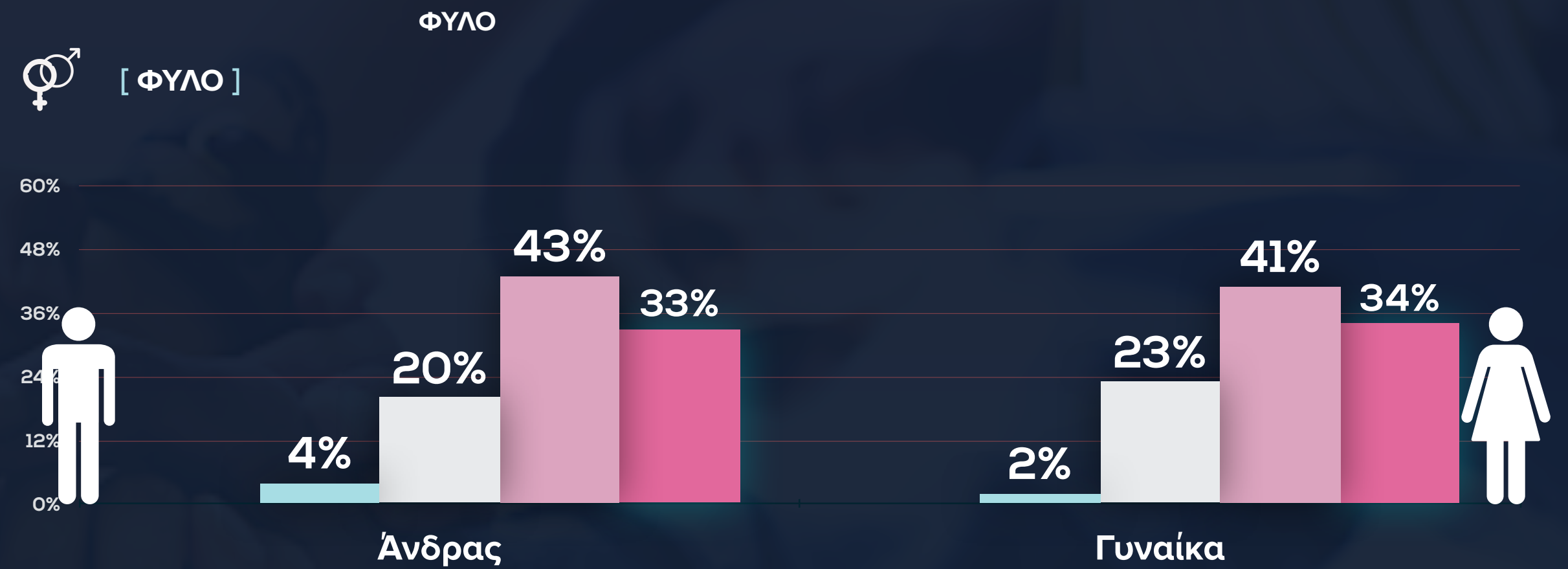
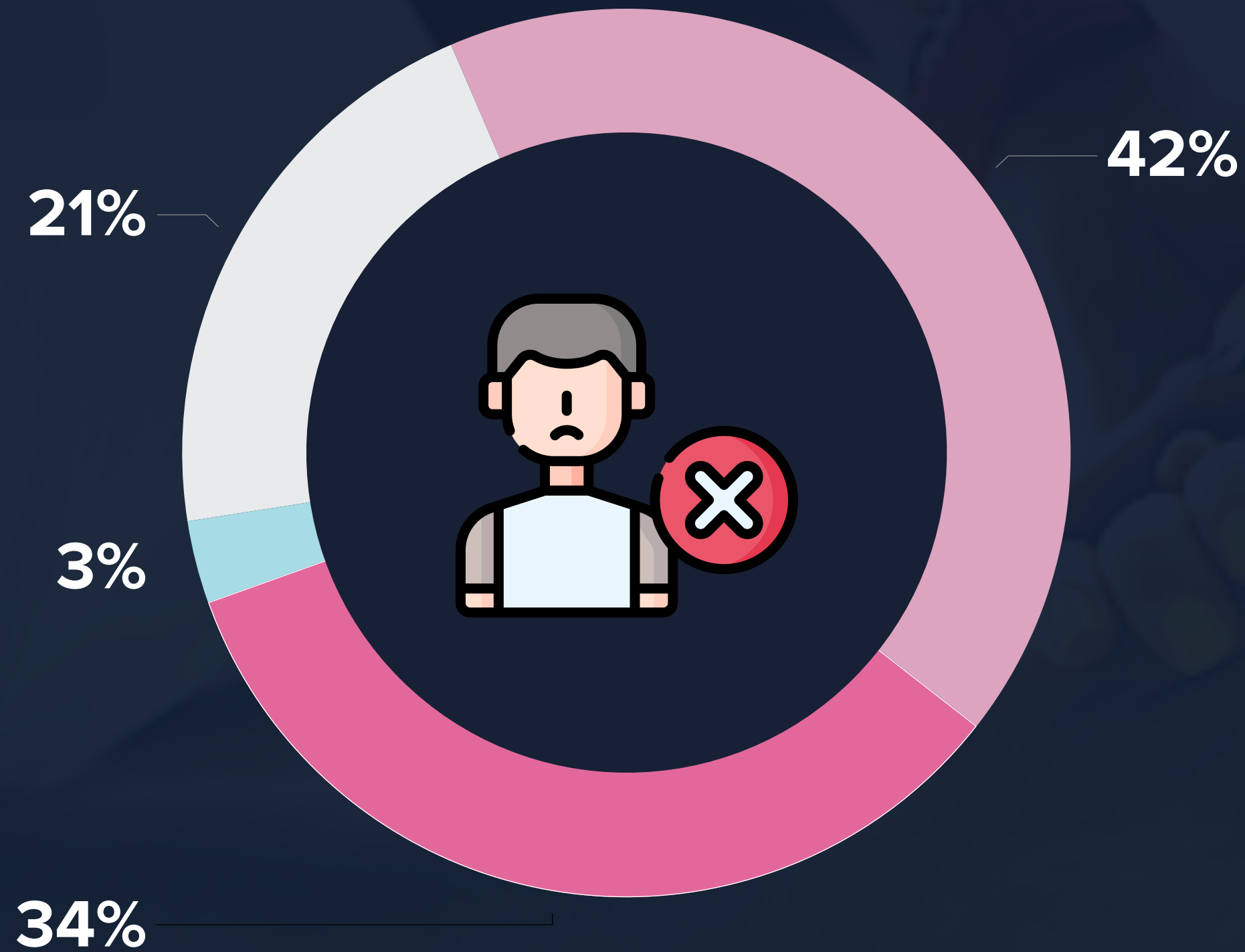
ΠΑΝΤΑ
ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΦΟΡΕΣ
ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ
ΣΠΑΝΙΑ
ΠΟΤΕ



Σε ποιο βαθμό ισχύουν για εσάς οι πιο κάτω δηλώσεις: (3/3)

Αισθάνομαι ότι οι άλλοι άνθρωποι με απορρίπτουν

- ΠΑΝΤΑ
- ΤΙΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΦΟΡΕΣ
- ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ
- ΣΠΑΝΙΑ
- ΠΟΤΕ



Έχετε φίλους ή γνωστούς οι οποίοι...

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Έχουν διαφορετική θρησκεία ή διαφορετικά πιστεύω από εσάς



78%

22%

Έχουν διαφορετική εθνικότητα από εσάς



77%

23%

Ανήκουν στην κοινότητα ΛΟΑΤΚΙ



61%

39%

Έχουν διαφορετικό χρώμα δέρματος από εσάς



59%

41%

Έχουν κάποια αναπηρία (ΑΜΕΑ)



48%

52%

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: Διακρίσεις & Κοινωνική Δικαιοσύνη

Βαθμός συμφωνίας με δηλώσεις που σχετίζονται με την Κοινωνική Δικαιοσύνη:

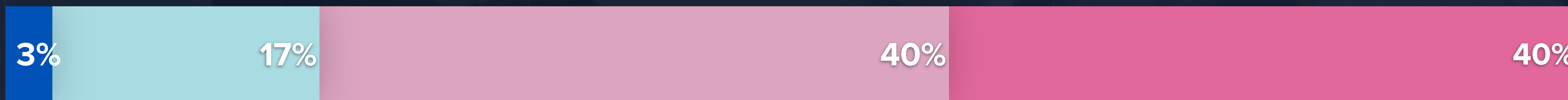
ΣΥΜΦΩΝΩ ΑΠΟΛΥΤΑ

ΜΑΛΛΟΝ ΣΥΜΦΩΝΩ

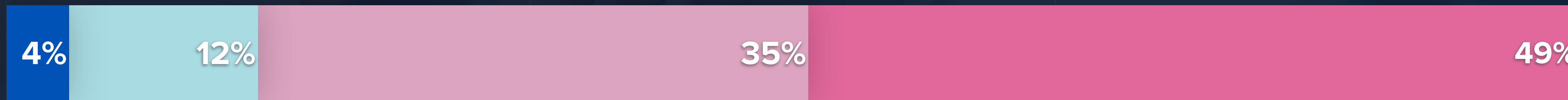
ΜΑΛΛΟΝ ΔΙΑΦΩΝΩ

ΔΙΑΦΩΝΩ ΑΠΟΛΥΤΑ

Ζω σε μία κοινωνία που είναι δίκαιη



Ζω σε μία κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις



Ζω σε μία κοινωνία που όλοι οι πολίτες απολαμβάνουν ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες, ανεξάρτητα από την εθνική, κοινωνική, οικονομική ή πολιτική τους προέλευση



Πόσο διαδεδομένοι πιστεύετε ότι είναι οι ακόλουθοι τύποι κοινωνικών διακρίσεων στην κυπριακή κοινωνία: (1/3)

ΠΟΛΥ

ΑΡΚΕΤΑ

ΛΙΓΟ

ΚΑΘΟΛΟΥ

Διακρίσεις απέναντι σε άτομα λόγω της καταγωγής ή της ιθαγένειάς του



Οικονομικές διακρίσεις (πλούσιοι vs φτωχοί)



Διακρίσεις απέναντι σε άτομα λόγω του σεξουαλικού τους προσανατολισμού



Πόσο διαδεδομένοι πιστεύετε ότι είναι οι ακόλουθοι τύποι κοινωνικών διακρίσεων στην κυπριακή κοινωνία: (2/3)

ΠΟΛΥ

ΑΡΚΕΤΑ

ΛΙΓΟ

ΚΑΘΟΛΟΥ

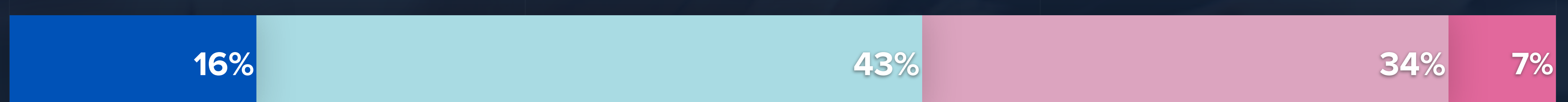
Εργασιακές διακρίσεις (Προϊστάμενοι vs υφιστάμενοι)



Διακρίσεις απέναντι σε άτομα λόγω της πολιτικής ή της θρησκευτικής τους ταυτότητας



Έμφυλες διακρίσεις (άνδρες vs γυναίκες)



Πόσο διαδεδομένοι πιστεύετε ότι είναι οι ακόλουθοι τύποι κοινωνικών διακρίσεων στην κυπριακή κοινωνία: (3/3)

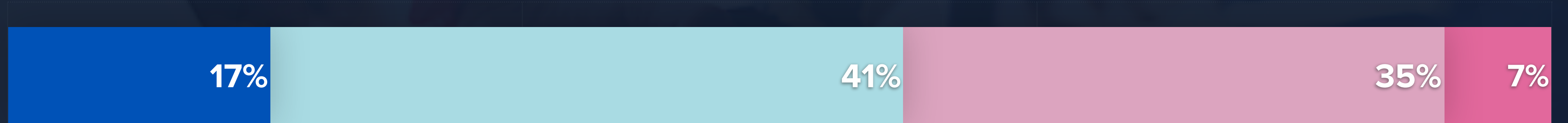
ΠΟΛΥ

ΑΡΚΕΤΑ

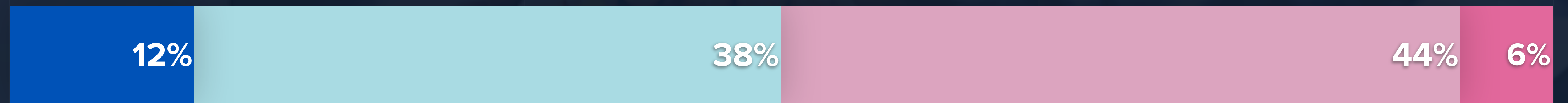
ΛΙΓΟ

ΚΑΘΟΛΟΥ

Διακρίσεις απέναντι σε άτομα με αναπηρίες

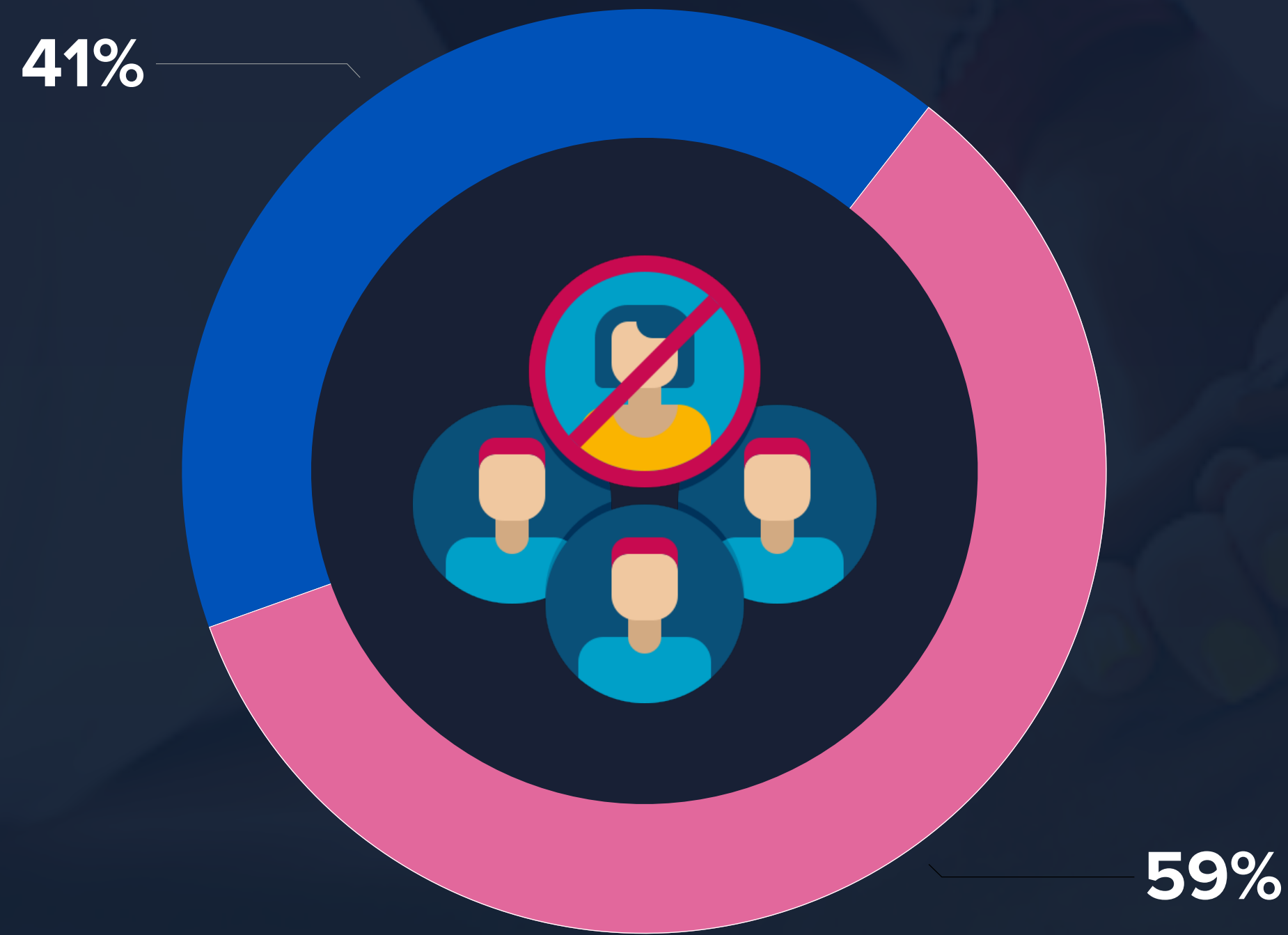


Ηλικιακές διακρίσεις (νέοι vs ηλικιωμένοι)

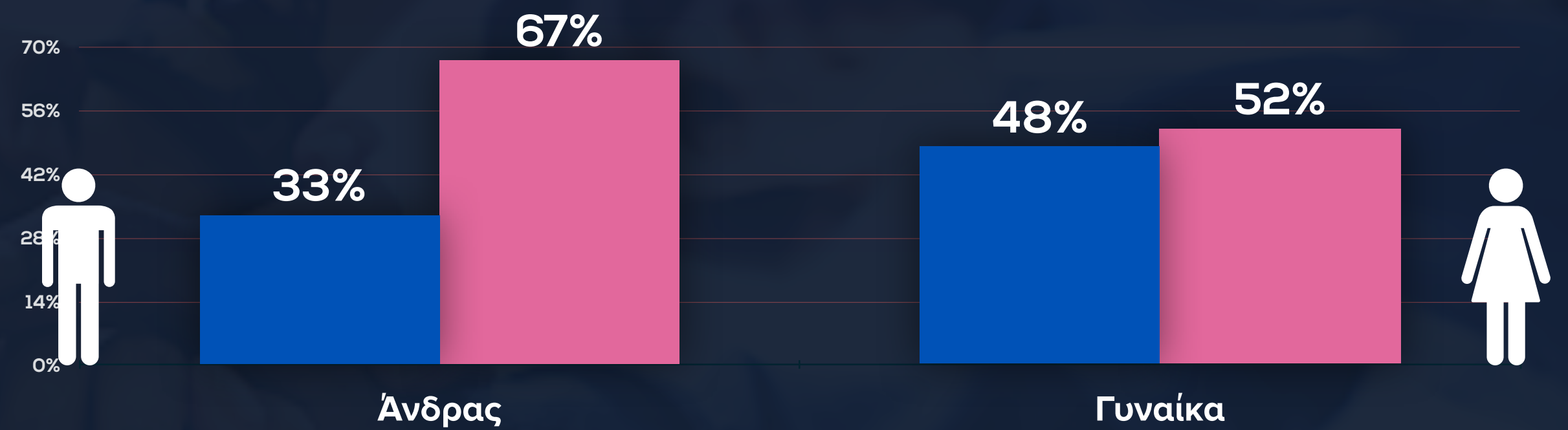


Αισθανθήκατε ποτέ να γίνεται οποιαδήποτε κοινωνική διάκριση εις βάρος σας;

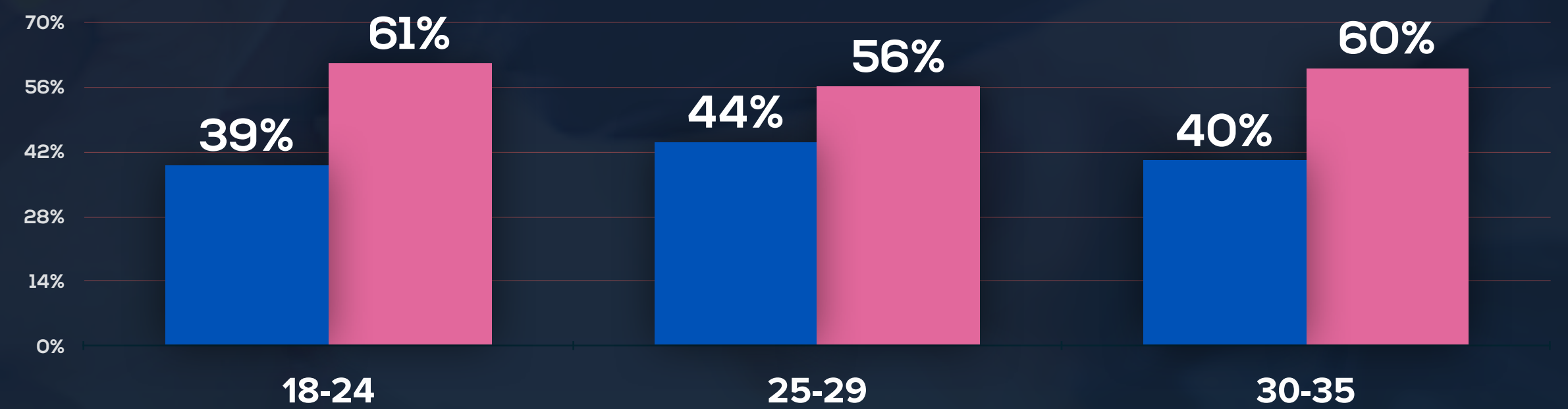
ΝΑΙ ΟΧΙ



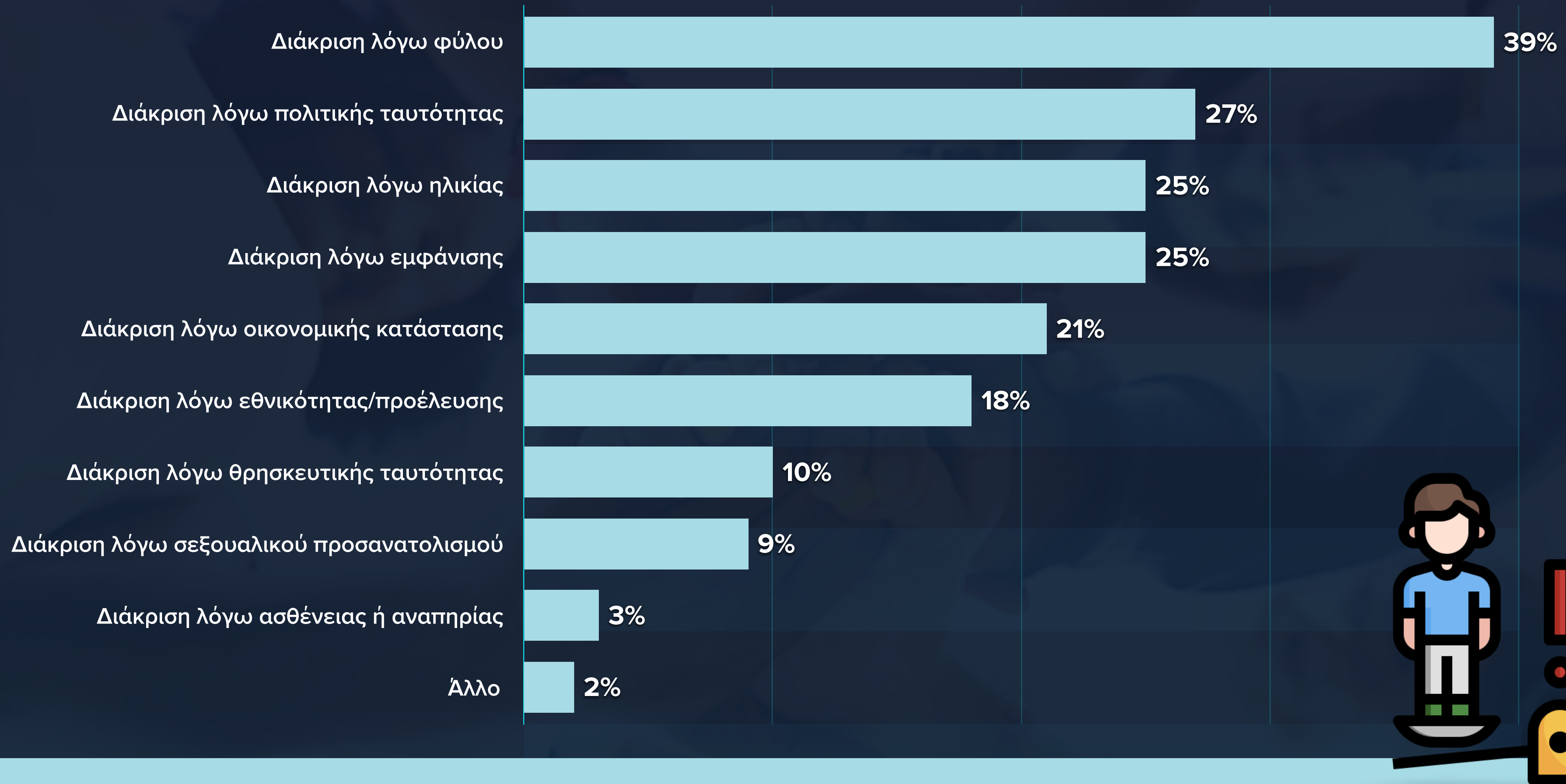
[ΦΥΛΟ]



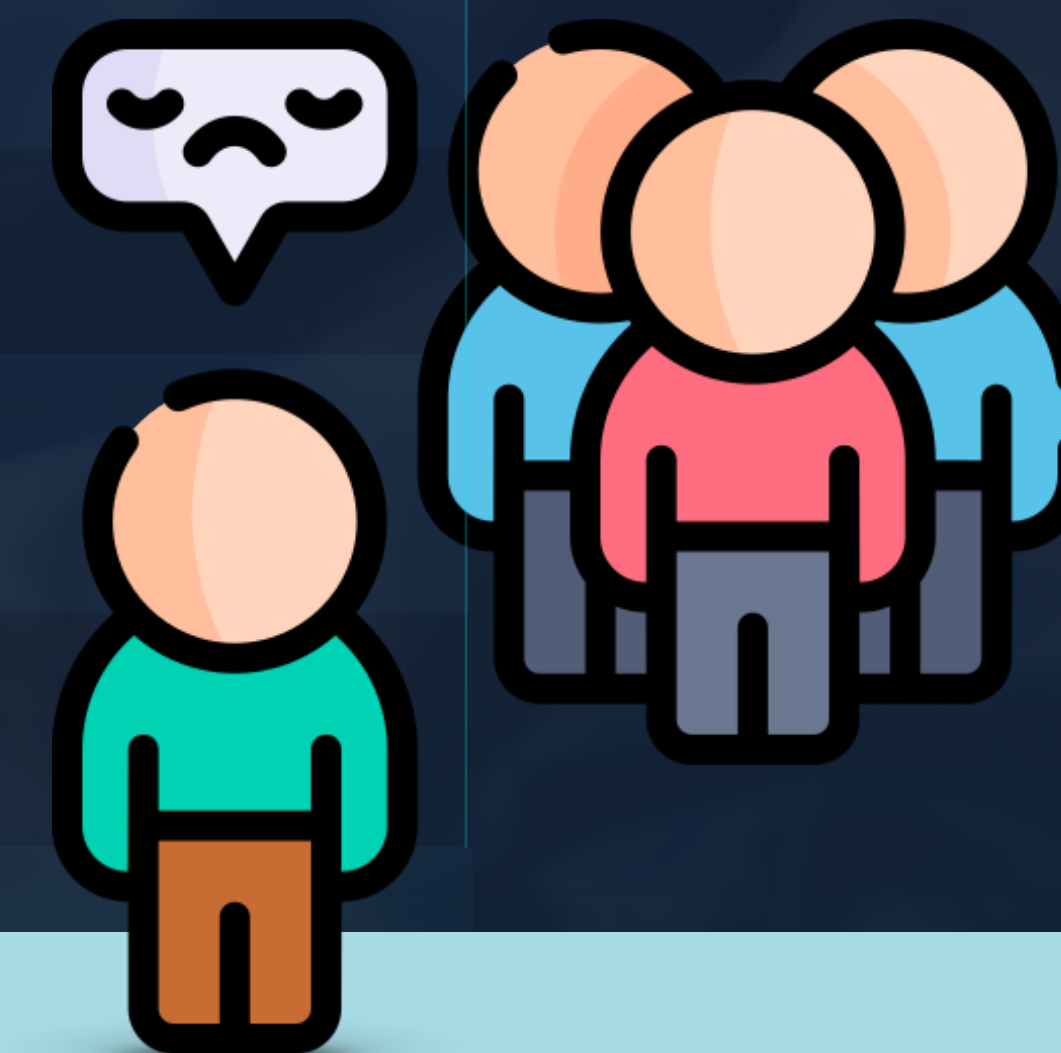
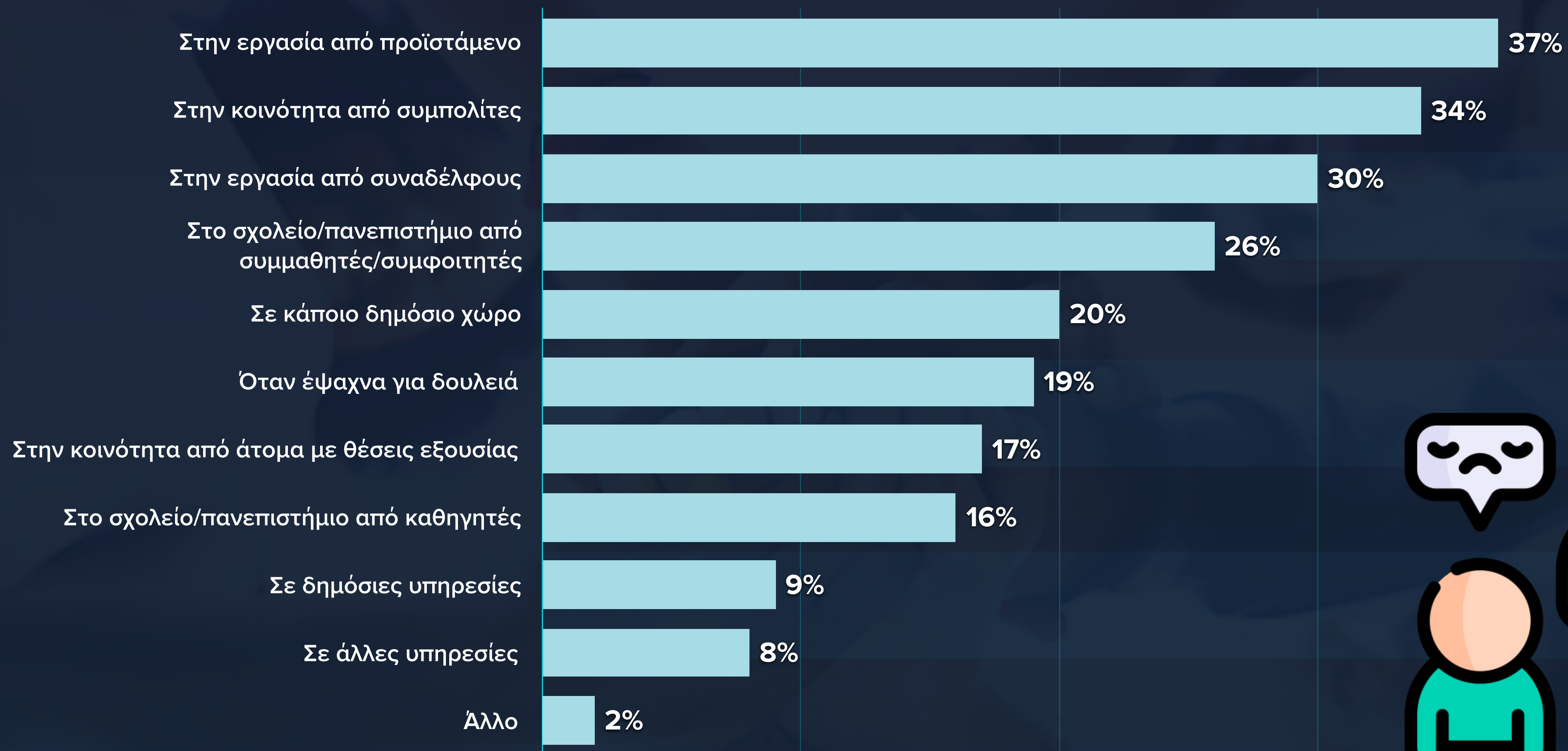
[ΗΛΙΚΙΑ]



Τι είδους κοινωνική διάκριση έχετε αισθανθεί να πραγματοποιείται εις βάρος σας;



Σε ποιο κοινωνικό πλαίσιο έλαβε χώρα η συγκεκριμένη διάκριση;



Όταν ένας οργανισμός προτίθεται να προχωρήσει σε κάποια πρόσληψη και θα πρέπει να επιλέξει ανάμεσα σε υποψήφιους/ες με ισάξιες ικανότητες και προσόντα, ποια από τα ακόλουθα κριτήρια θεωρείτε ότι μπορούν να αποτελέσουν μειονέκτημα για κάποιον υποψήφιο/α: (1/2)

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Ο τρόπος ομιλίας ή η προφορά



74% 26%

Το στυλ/ντύσιμο



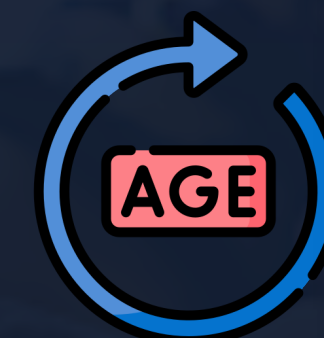
69% 31%

Η εθνικότητα



67% 33%

Η ηλικία



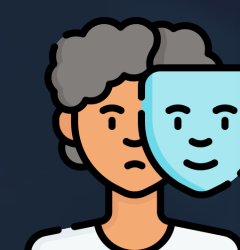
66% 34%

Η φυλή/χρώμα δέρματος



65% 35%

Η φυσική εμφάνιση



59% 41%

Όταν ένας οργανισμός προτίθεται να προχωρήσει σε κάποια πρόσληψη και θα πρέπει να επιλέξει ανάμεσα σε υποψήφιους/ες με ισάξιες ικανότητες και προσόντα, ποια από τα ακόλουθα κριτήρια θεωρείτε ότι μπορούν να αποτελέσουν μειονέκτημα για κάποιον υποψήφιο/α: (2/2)

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Η έκφραση των θρησκευτικών πεποιθήσεων



54%

46%

Το φύλο



51%

49%

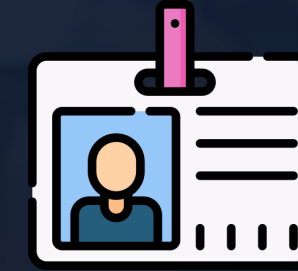
Ο σεξουαλικός προσανατολισμός



50%

50%

Το όνομα



29%

71%

Η διεύθυνση

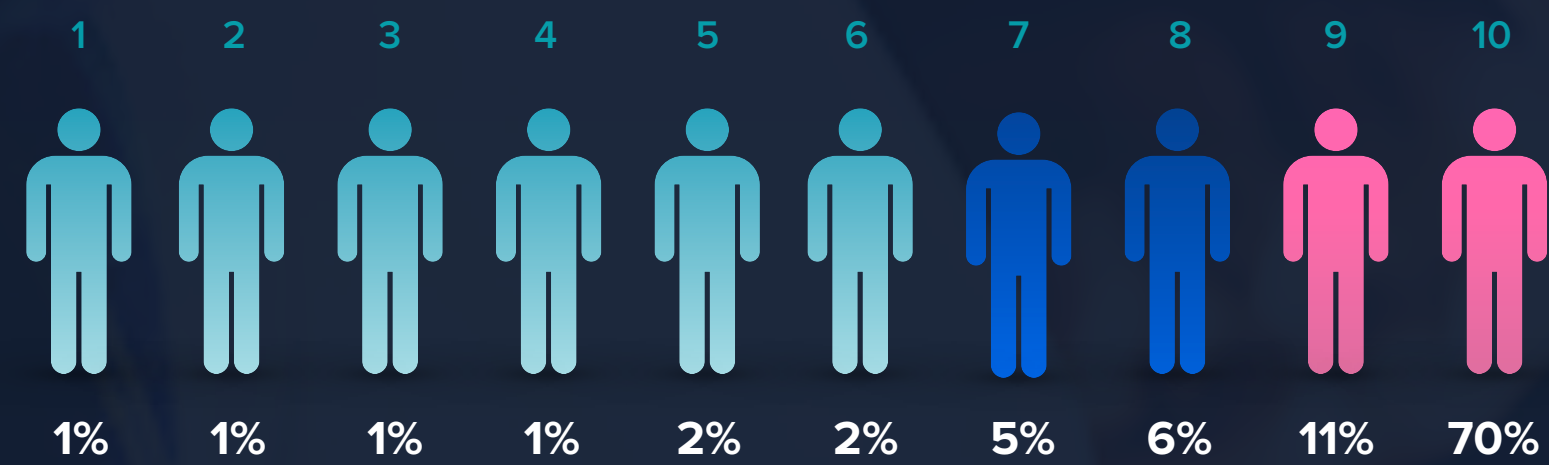


19%

81%

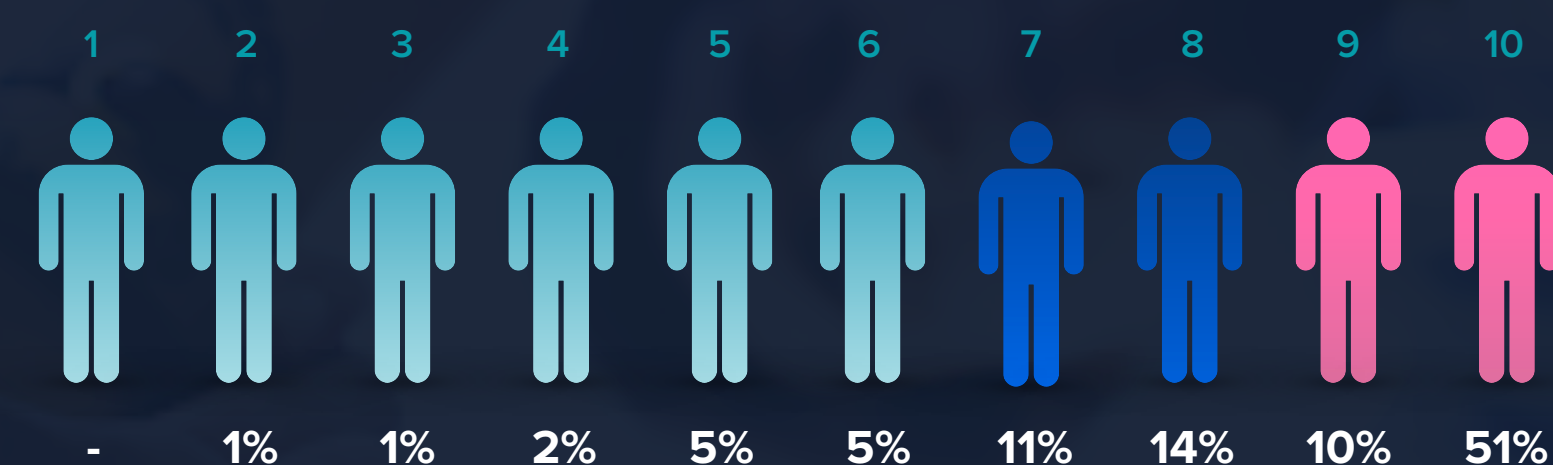
Πόσο άνετα θα αισθανόσασταν εάν κάποιος από τις ακόλουθες ομάδες πολιτών εκλεγόταν σε κάποιο από τα υψηλότερα πολιτικά αξιώματα της χώρας; (1/2)

Μια γυναίκα



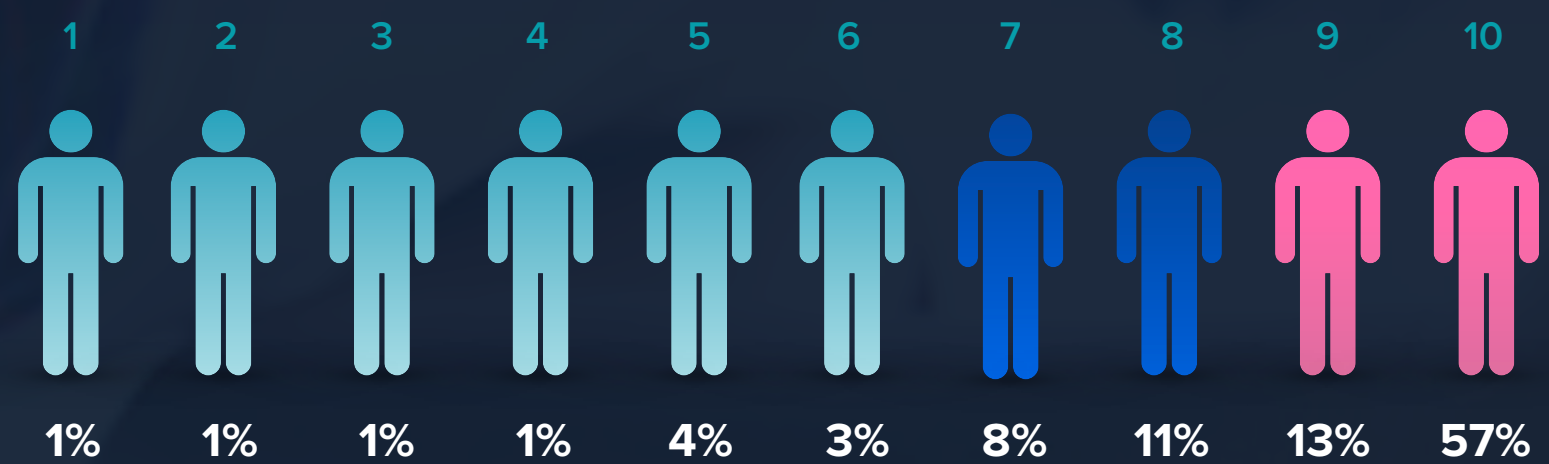
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
9.23

Ένα νεαρό άτομο



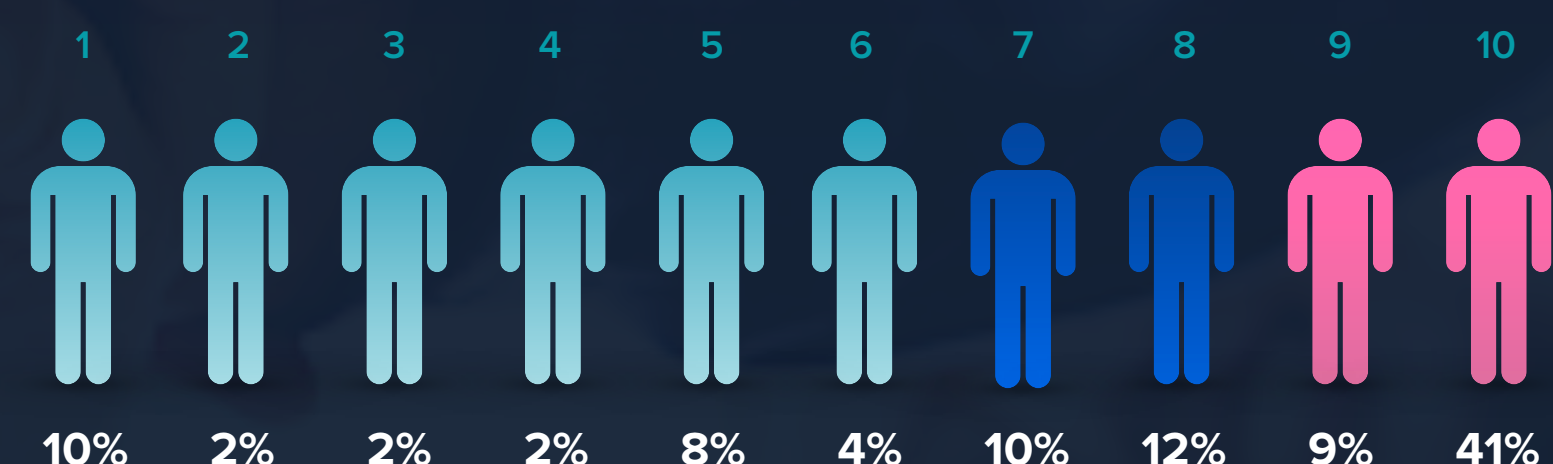
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
8.63

Ένα άτομο με αναπηρία



ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
8.94

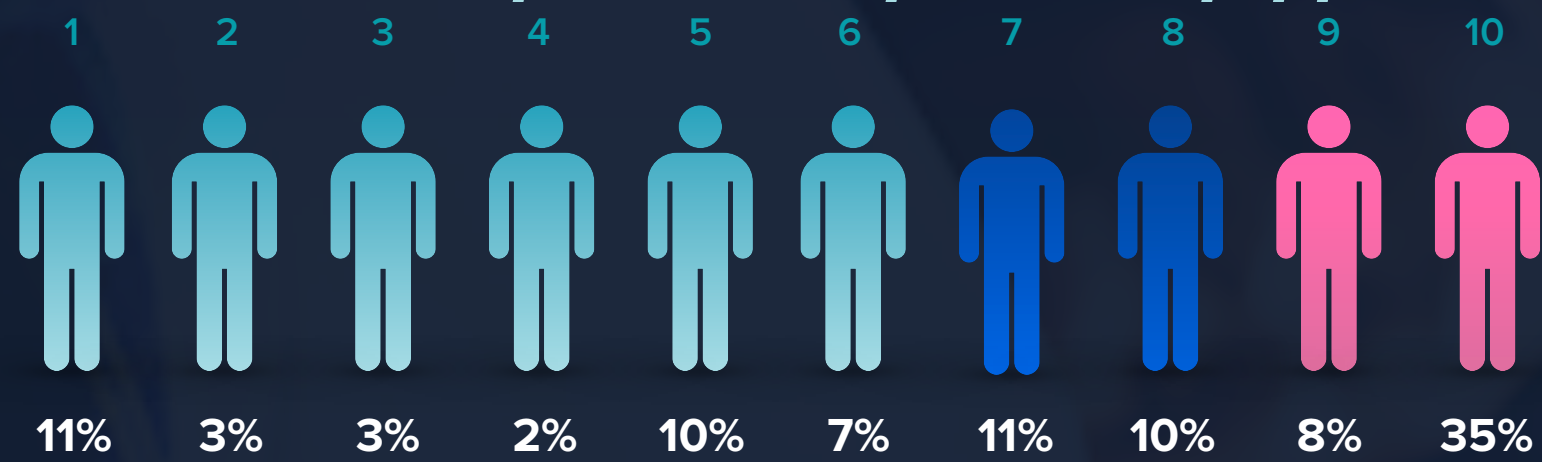
Ένα μέλος της Κοινότητας ΛΟΑΤΚΙ



ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
7.53

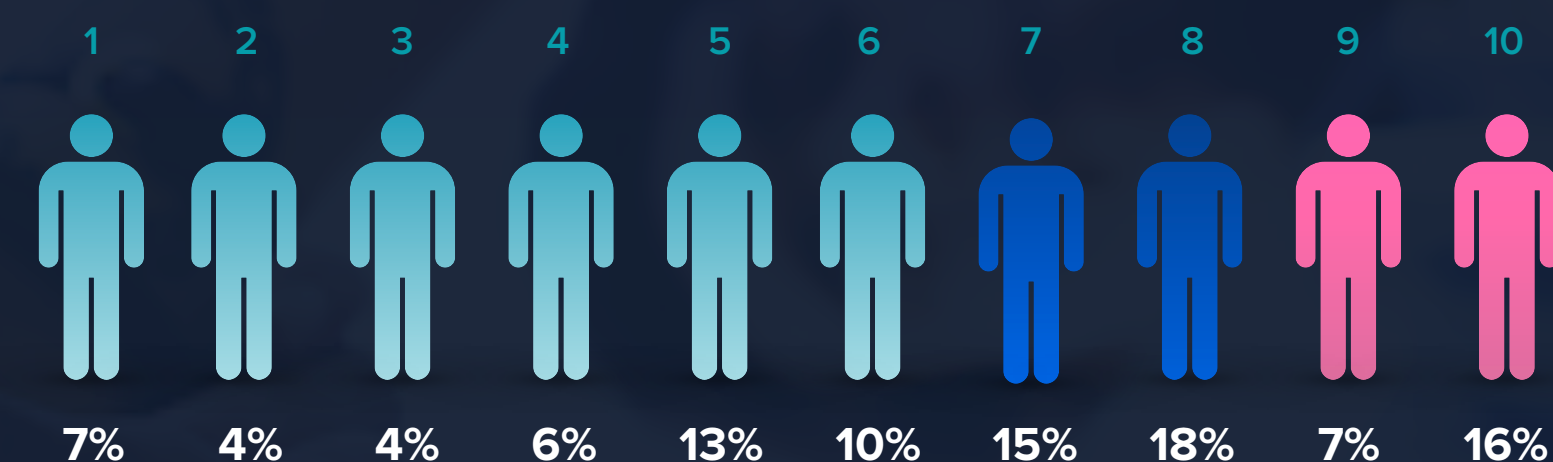
Πόσο άνετα θα αισθανόσασταν εάν κάποιος από τις ακόλουθες ομάδες πολιτών εκλεγόταν σε κάποιο από τα υψηλότερα πολιτικά αξιώματα της χώρας; (2/2)

Ένα άτομο με διαφορετική θρησκευτική ταυτότητα από την πλειοψηφία



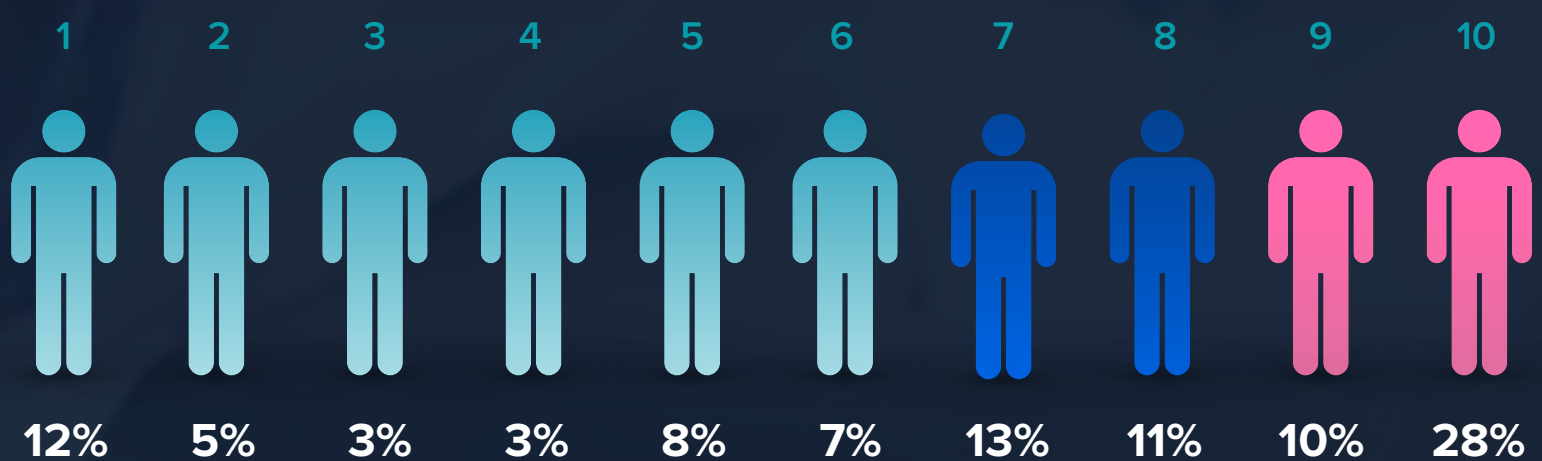
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
6.96

Ένα ηλικιωμένο άτομο



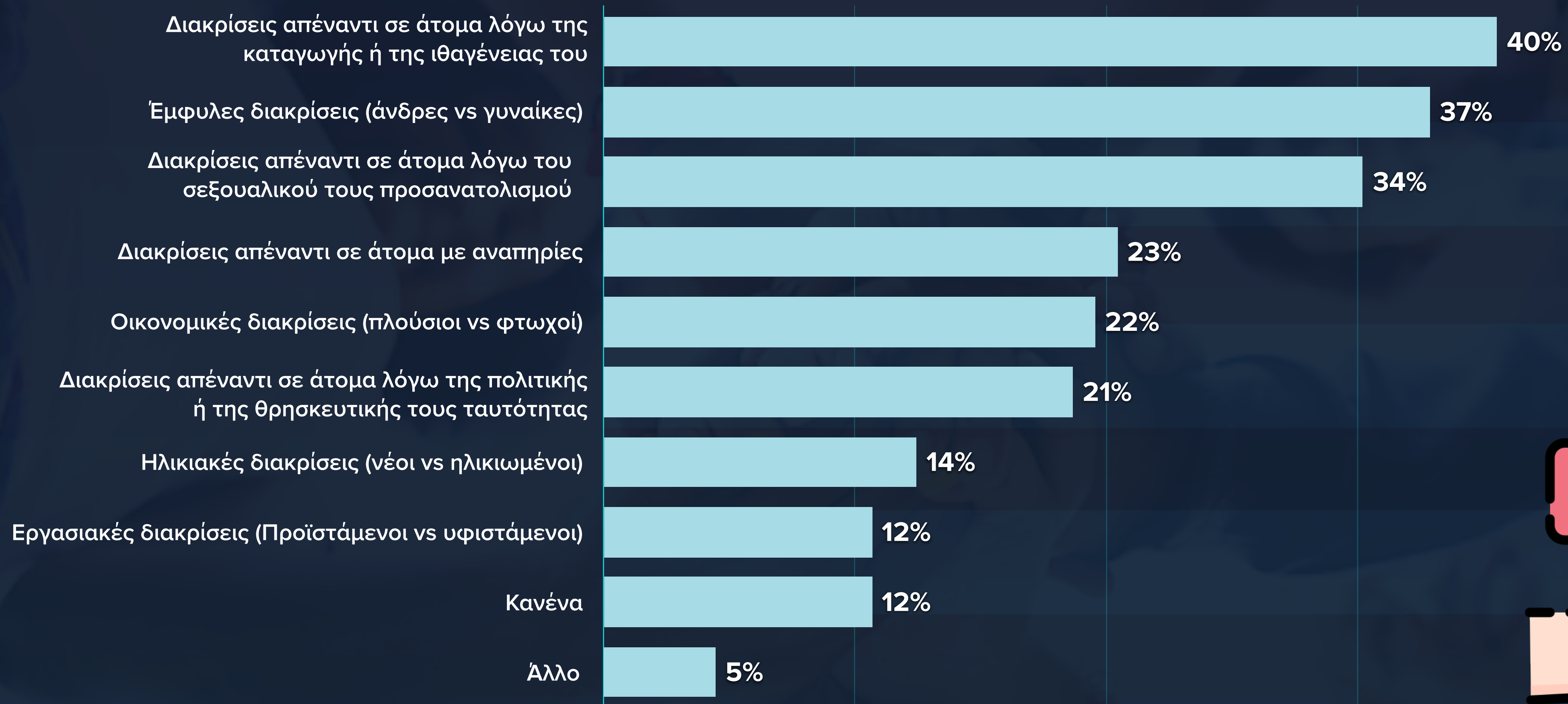
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
6.45

Ένα άτομο με διαφορετική φυλή από την πλειοψηφία

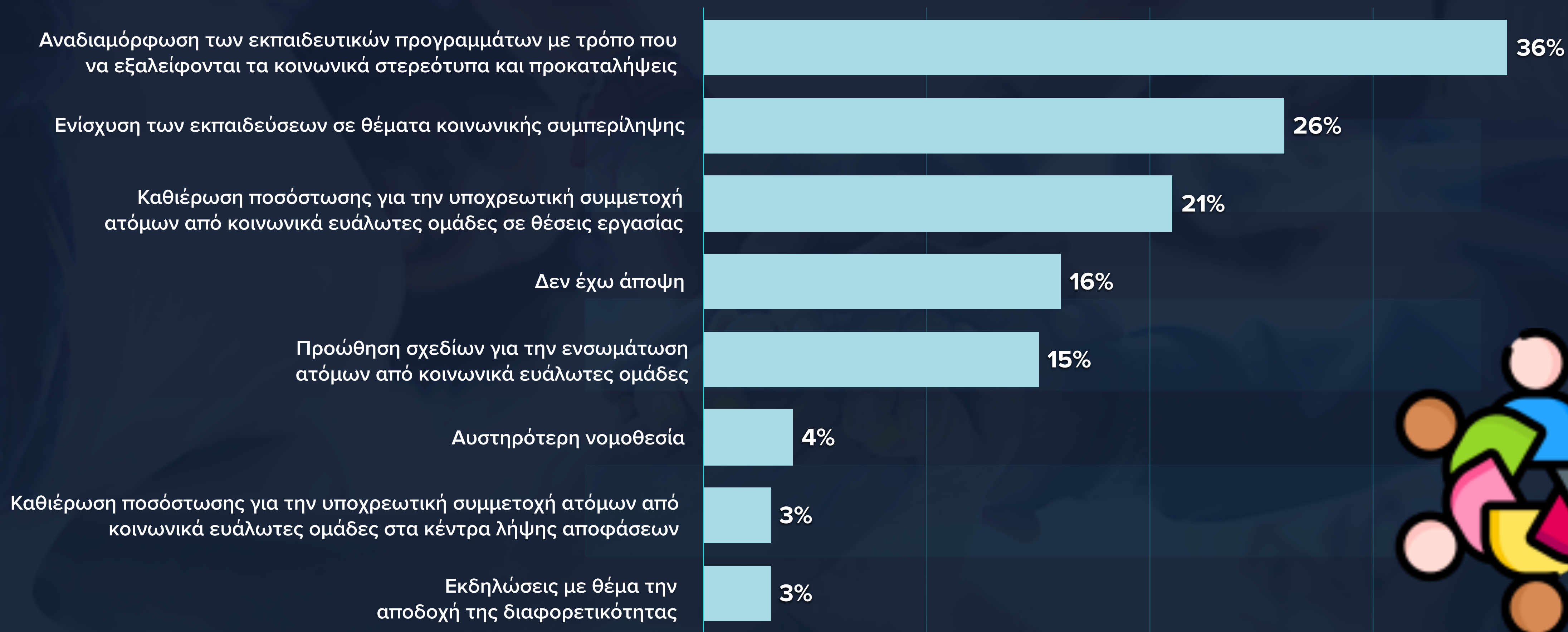


ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
6.76

Ποιοι τομείς θεωρείτε ότι θα πρέπει να αναδειχθούν ως τομείς προτεραιότητας για την εξάλειψη των κοινωνικών διακρίσεων;

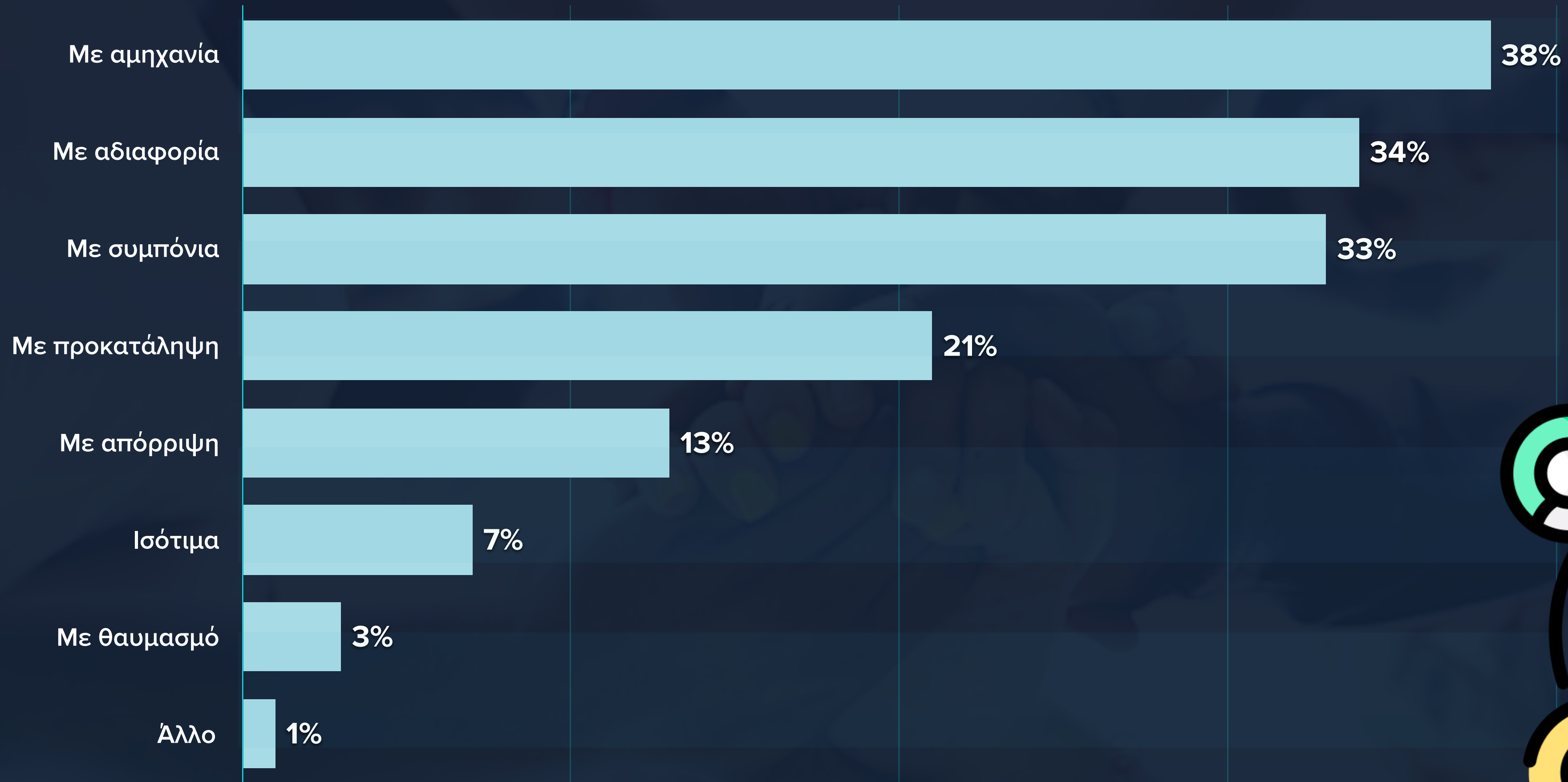


Ποιες δράσεις πιστεύετε ότι πρέπει να δρομολογηθούν από την πολιτεία για την εξάλειψη των κοινωνικών διακρίσεων;



ΕΝΟΤΗΤΑ Γ: Άτομα με Αναπηρία

Σε ότι έχει να κάνει ειδικότερα με τα άτομα με αναπηρία, πώς πιστεύετε ότι αντιμετωπίζονται τα άτομα με αναπηρία στην Κύπρο;



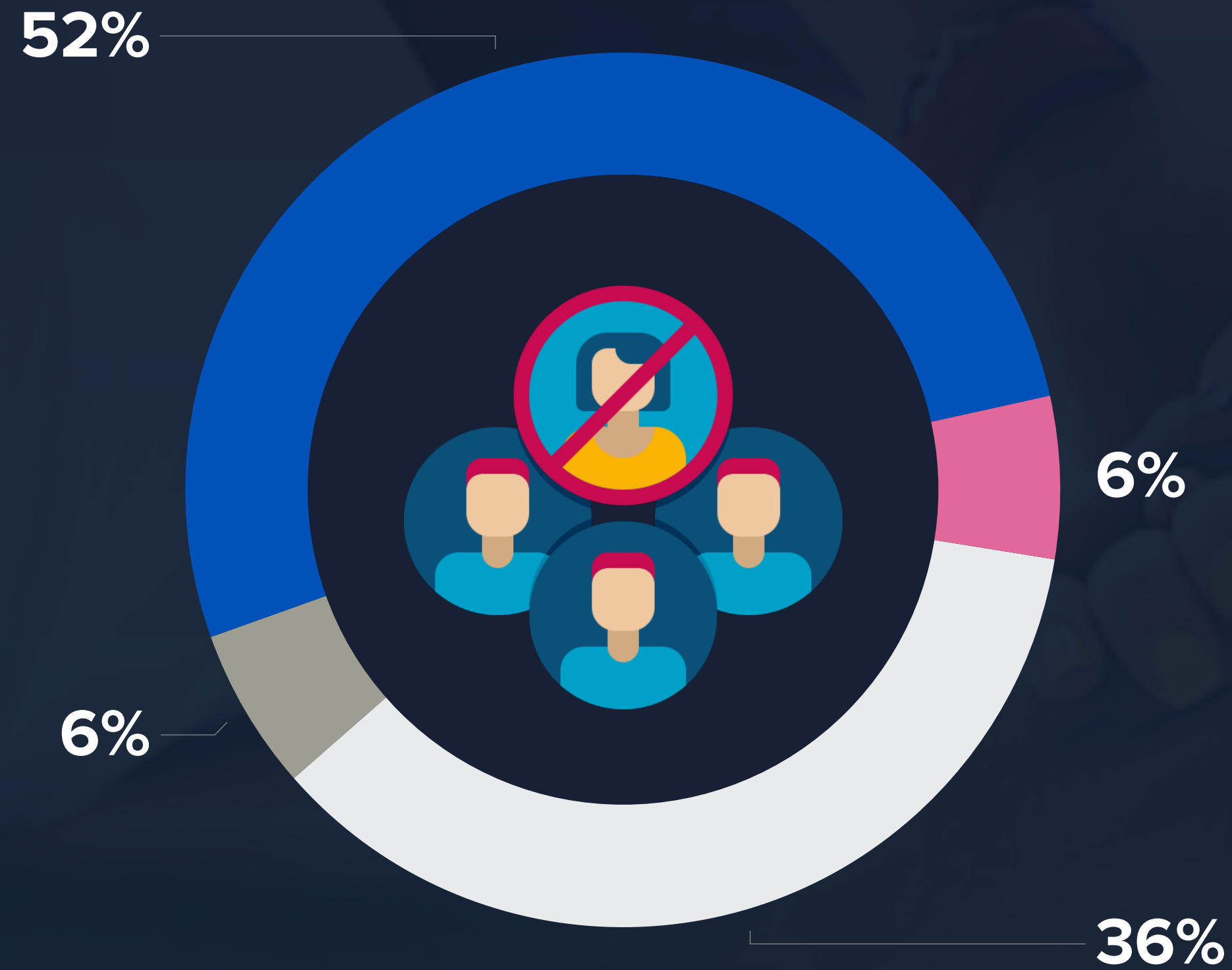
Θεωρείτε ότι κατά την τελευταία δεκαετία η ζωή των ατόμων με αναπηρία στην Κύπρο ...

ΕΧΕΙ ΒΕΛΤΙΩΘΕΙ

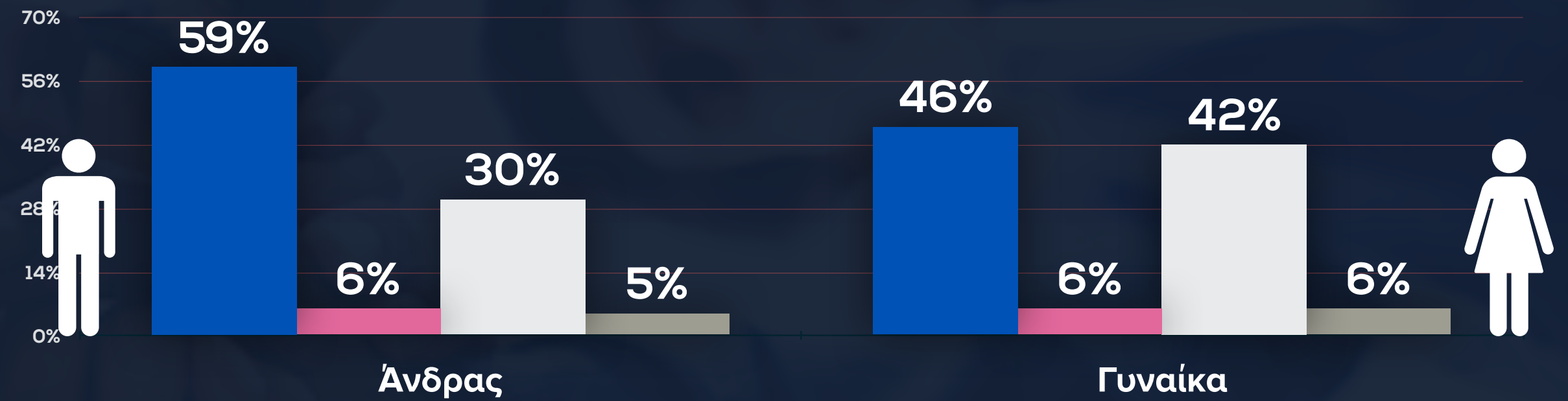
ΕΧΕΙ ΧΕΙΡΟΤΕΡΕΥΣΕΙ

ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ Η ΙΔΙΑ

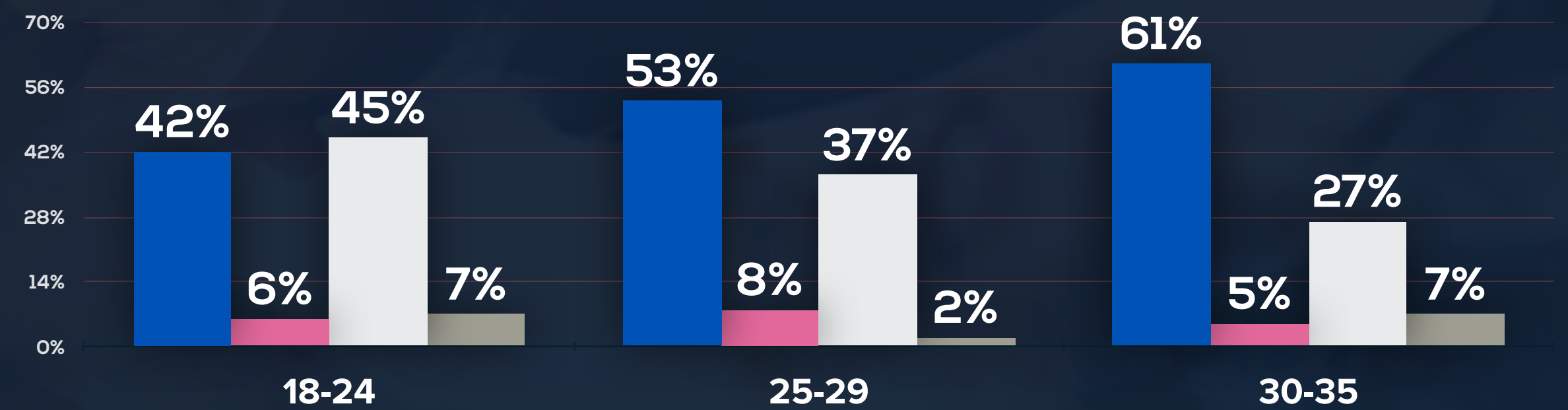
ΔΓ/ΔΑ



[ΦΥΛΟ]



[ΗΛΙΚΙΑ]



Πιστεύετε ότι τα άτομα με αναπηρία στην Κύπρο απολαμβάνουν τα ίδια προνόμια και ευκαιρίες με ...

ΝΑΙ

ΟΧΙ

ΔΓ/ΔΑ

Τους υπόλοιπους πολίτες τις ΚΔ



11%

87% 2%

Με άλλους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης



13%

82% 5%

Με ΑΜΕΑ από άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

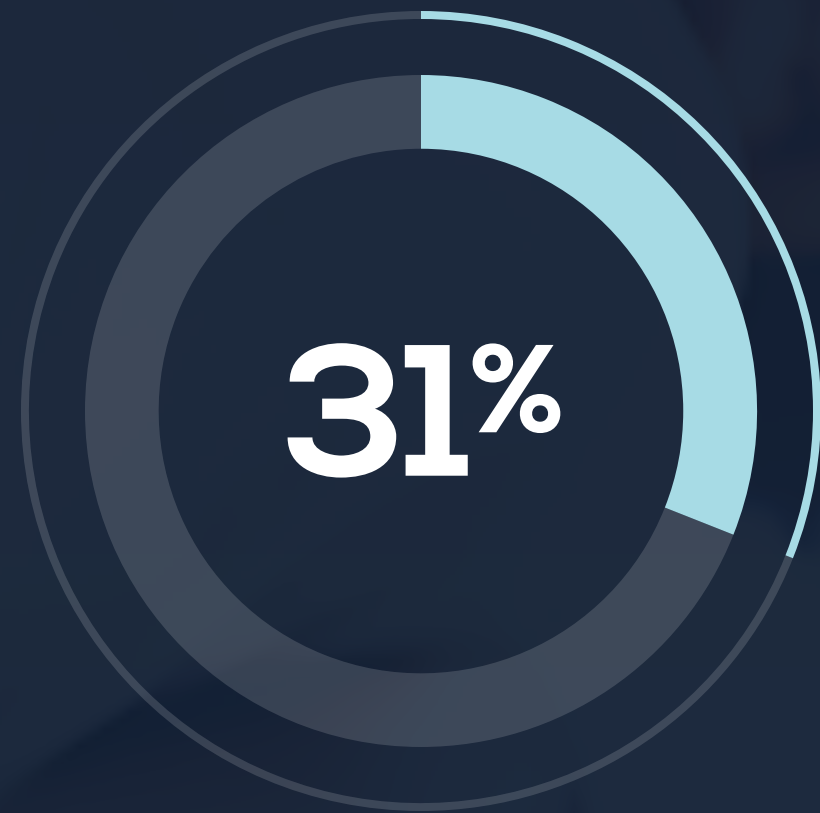


15%

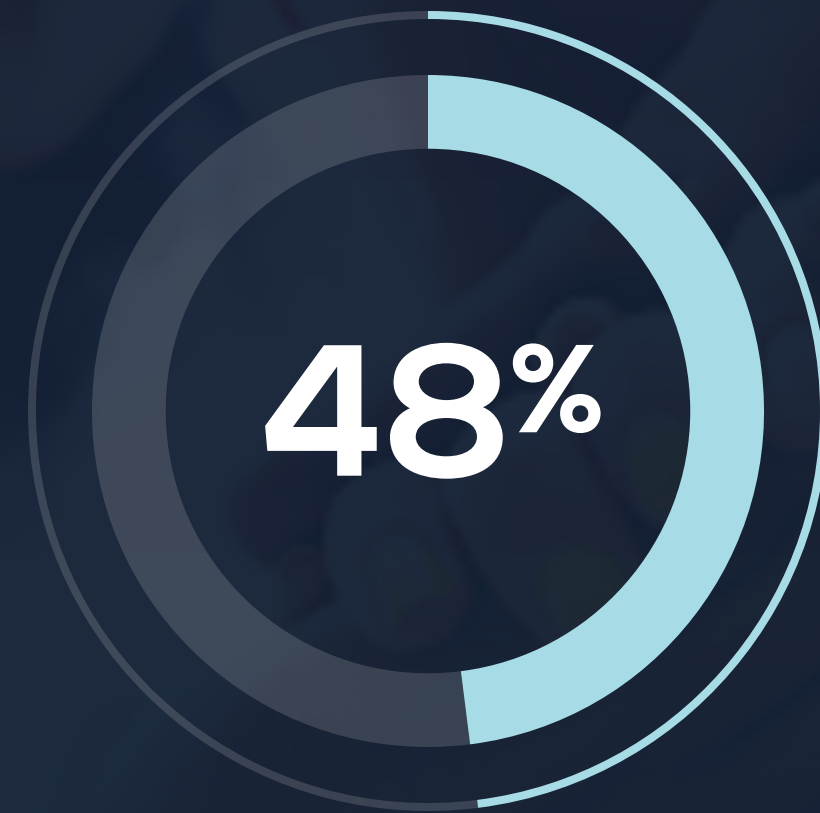
76% 9%

Ποια από τις ακόλουθες δηλώσεις θεωρείτε ότι ισχύει καλύτερα σε ότι έχει να κάνει με την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην κυπριακή κοινωνία:

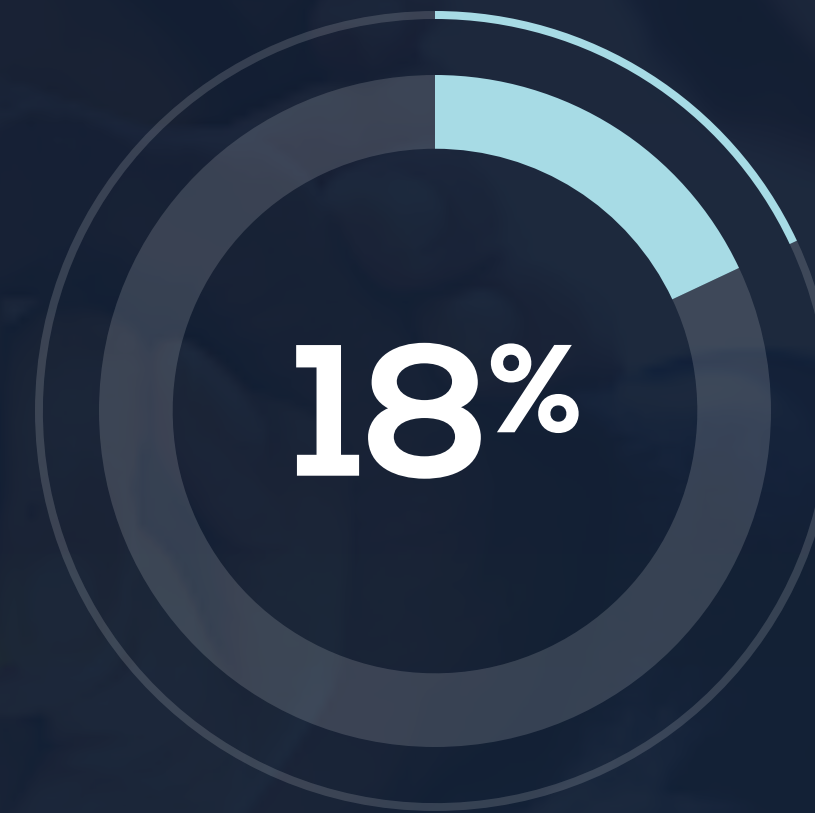
Τα άτομα με αναπηρία
γίνονται συχνά
αποδέκτες κοινωνικών
διακρίσεων



Τα άτομα με
αναπηρία ζουν στο
περιθώριο



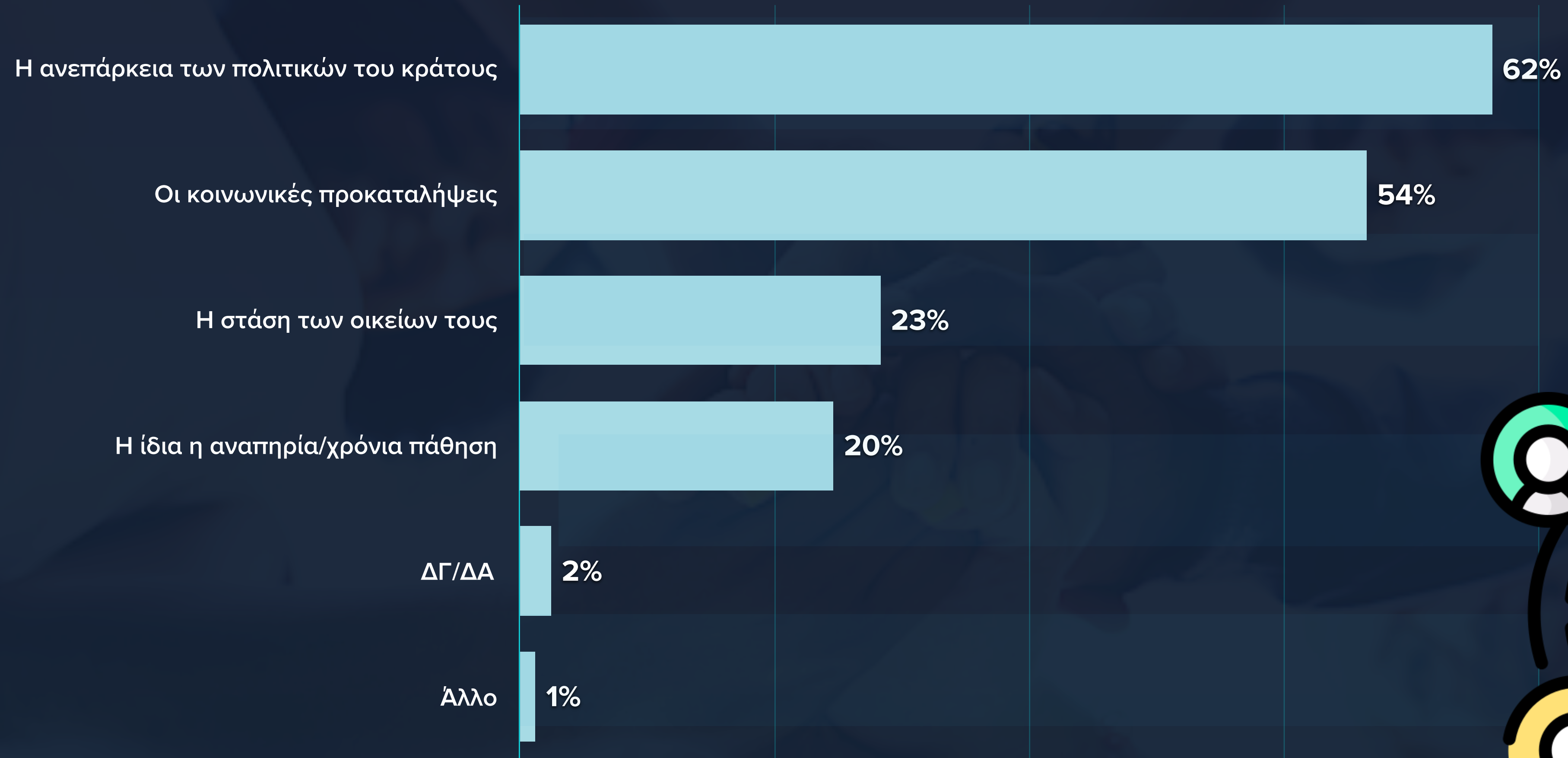
Τα άτομα με αναπηρία
συμμετέχουν στην
κοινωνία ως ενεργοί
πολίτες



ΔΓ/ΔΑ



Ποιοι από τους παρακάτω αποτελούν κατά τη γνώμη σας παράγοντες που εμποδίζουν τα άτομα με αναπηρία να ζουν ισότιμα με τα υπόλοιπα άτομα;



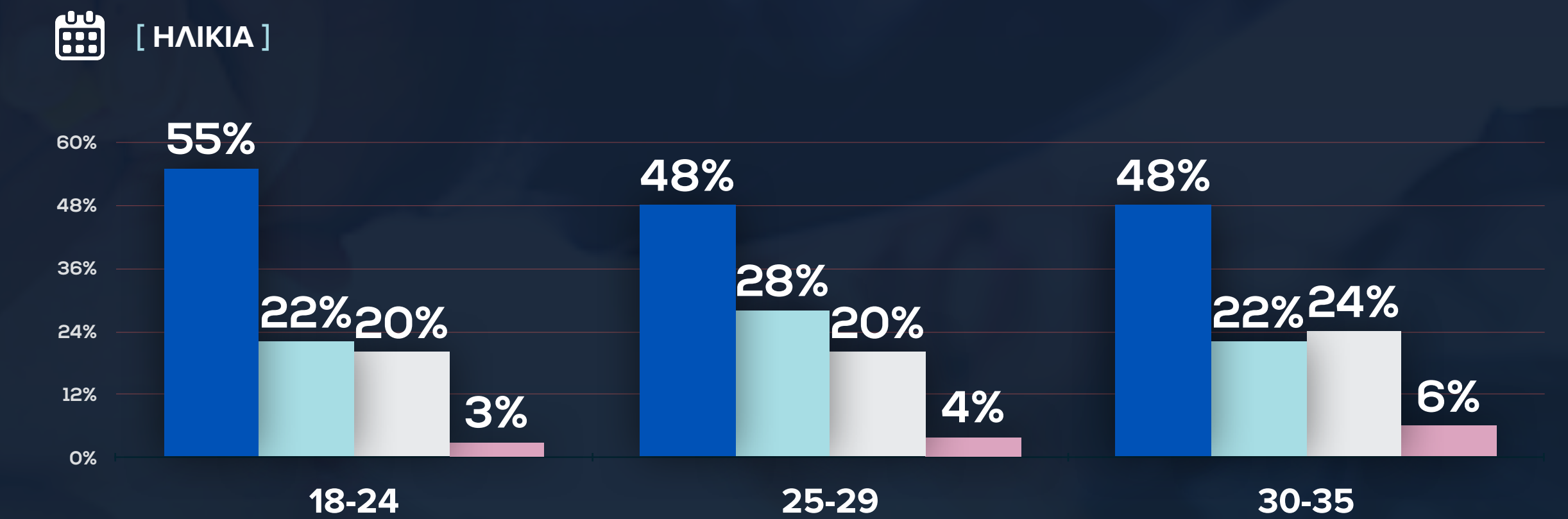
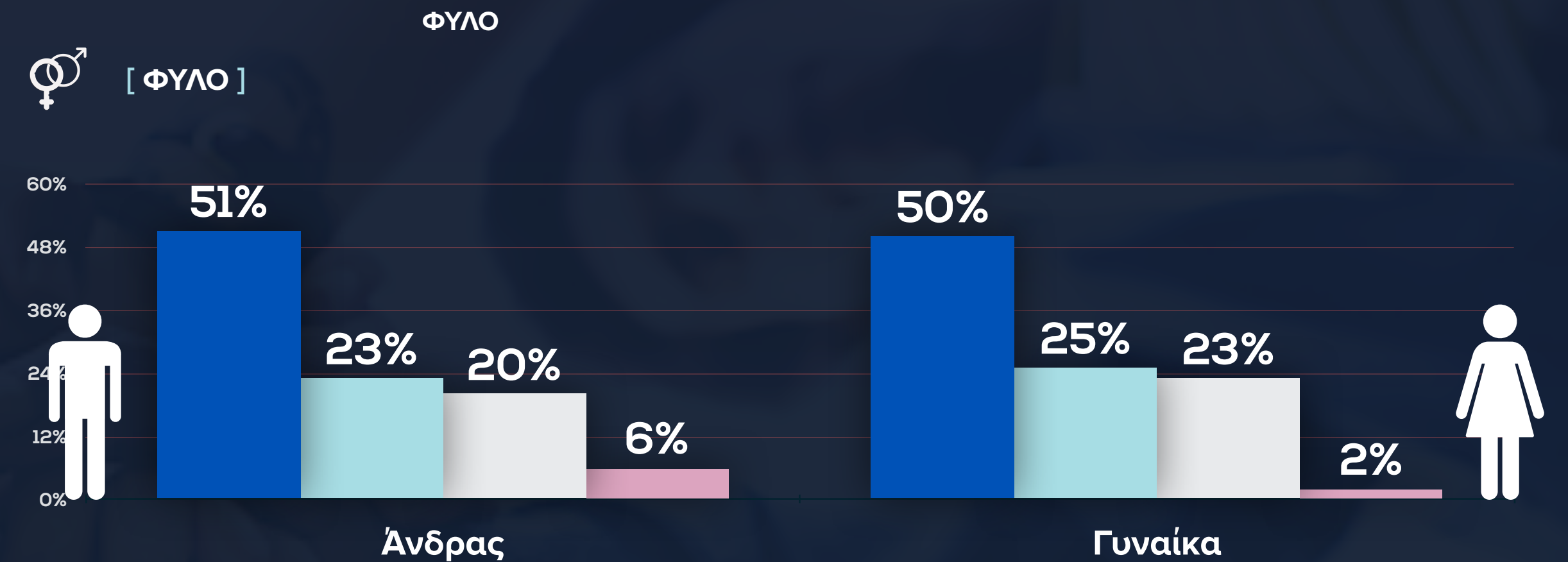
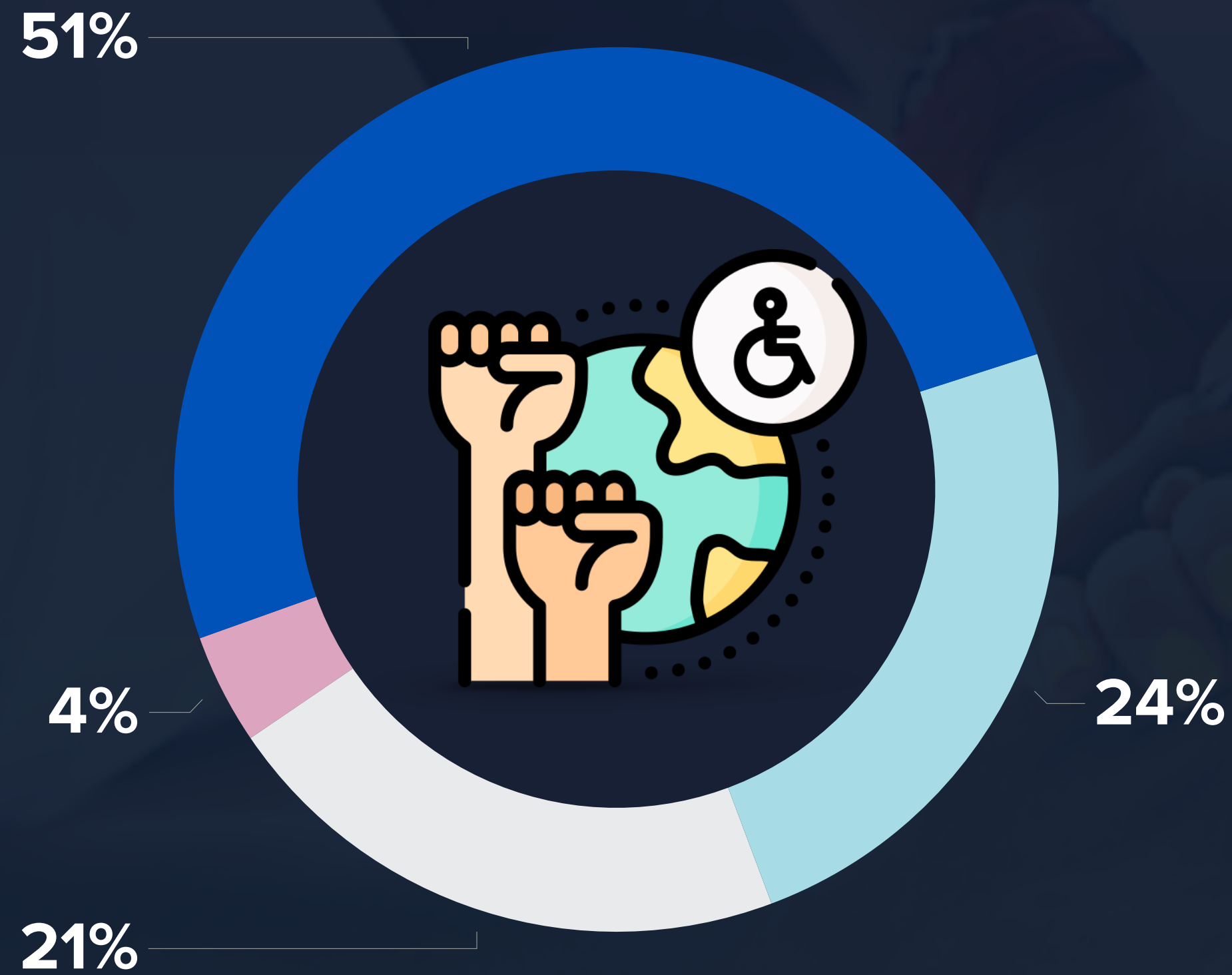
Εσείς προσωπικά θα λέγατε ότι νιώθετε άβολα ή άνετα όταν συναντάτε κάποιο άτομο με αναπηρία;

ΠΟΛΥ ΑΝΕΤΑ

ΑΡΚΕΤΑ ΑΝΕΤΑ

ΟΥΤΕ ΑΝΕΤΑ, ΟΥΤΕ ΑΒΟΛΑ

ΑΡΚΕΤΑ ΑΒΟΛΑ





ΕΝΟΤΗΤΑ Δ:
Σημαντικότερα Ευρήματα

1

90%



των νέων δηλώνει ότι βρίσκεται αρκετά ή πολύ κοντά στην οικογένεια τους, ενώ μεταξύ των δύο φύλων οι γυναίκες είναι εκείνες που παρουσιάζονται να αισθάνονται ότι είναι εγγύτερα στην οικογένεια.

3

Οι νέοι στην πλειοψηφία τους, 58%, αισθάνονται ότι έχουν πάντα κάποιο άτομο κοντά τους με το οποίο μπορούν να συζητούν τα καθημερινά τους προβλήματα. Εφτά στις δέκα γυναίκες νοιώθουν να έχουν κάποιο δίπλα τους για να στηριχθούν σε αντίθεση με τους άνδρες όπου ένας στους δύο θεωρεί ότι βρίσκεται κάποιος στο πλευρό τους για να μοιραστούν μαζί τους τα προβλήματα τους.



2

Το αίσθημα εγγύτητας προς τους συνομήλικους καταγράφει μέσο όρο 7.5/10, ενώ η απόσταση μεγαλώνει από την τοπική κοινωνία με μέσο όρο 6.21/10.



20 Σημαντικότερα Ευρήματα

4 61%

των νέων δηλώνει ότι έχει πάντα άτομα κοντά του πάνω στο οποία μπορεί να βασιστεί όταν βρεθεί σε δύσκολη θέση.

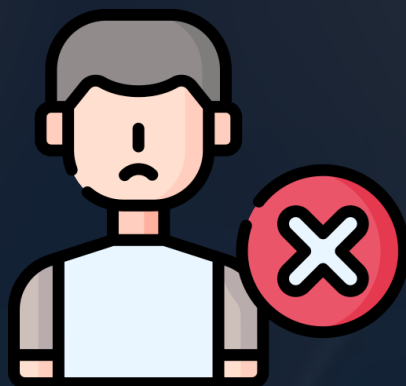


6

Η πλειοψηφία των νέων αναφέρει ότι έχει φίλους ή γνωστούς οι οποίοι έχουν διαφορετική θρησκεία ή διαφορετικά πιστεύω (78%), έχουν διαφορετική εθνικότητα από τους ίδιους (77%), έχουν φίλους ή γνωστούς που ανήκουν στην ΛΟΑΤΚΙ κοινότητα (61%), έχουν φίλο ή γνωστό με διαφορετικό χρώμα (59%), και έχουν κάποιον φίλο ή γνωστό με κάποια αναπηρία (48%).

5

Το αίσθημα απόρριψης δεν φαίνεται να είναι κάτι που βιώνουν οι νέοι αφού το 76% δήλωσε ότι δεν έχει νιώθει να απορρίπτεται ή ότι σπάνια βίωσε κάτι ανάλογο.



7

80%

των νέων δεν αισθάνεται ότι ζει σε μια δίκαιη κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις, το 88% αισθάνεται ότι δεν ζει σε μια κοινωνία όπου οι πολίτες απολαμβάνουν ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες.



20 Σημαντικότερα Ευρήματα

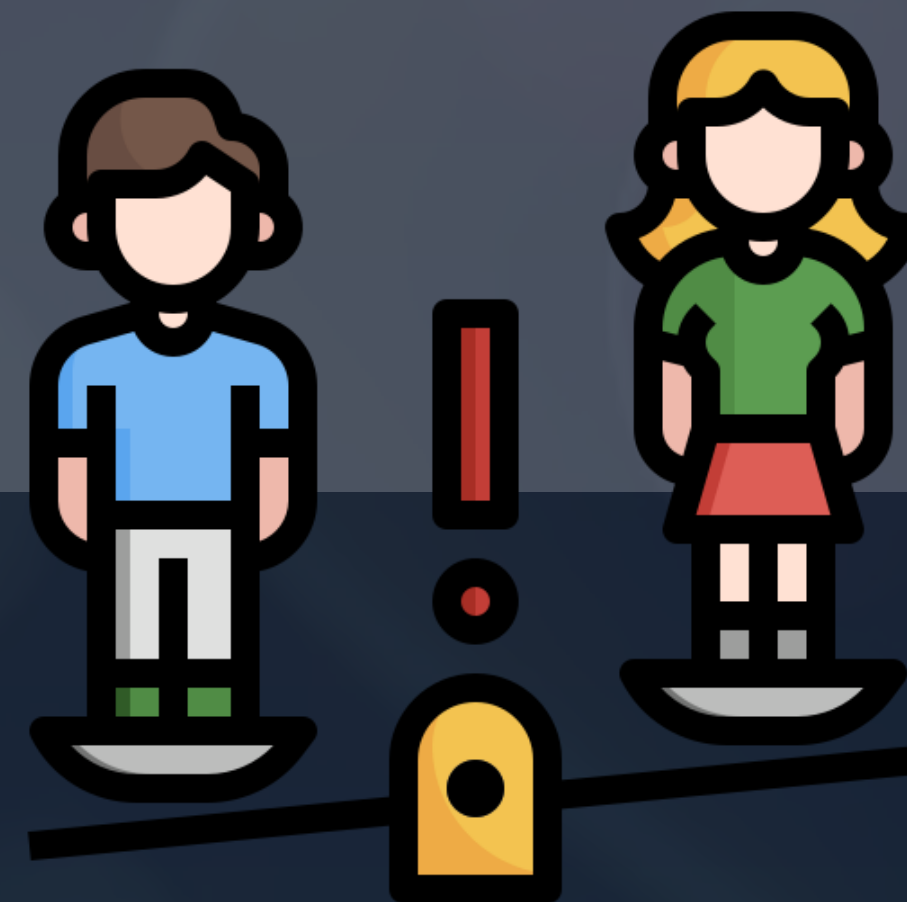
8

Οι κοινωνικές διακρίσεις είναι ένα από τα προβλήματα της κυπριακής κοινωνίας, σύμφωνα με τους νέους, το 84% δηλώνει ότι είναι πολύ διαδεδομένες οι διακρίσεις λόγω καταγωγής ή ιθαγένειας, ενώ το 81% να εντοπίζει διαδεδομένη την οικονομική διάκριση, και ένα ποσοστό της τάξης του 77% βλέπει να υπάρχουν διακρίσεις λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού.

9

73%

εκτιμά ότι υπάρχει πρόβλημα διακρίσεων στο χώρο εργασίας, και το 64% εκτιμά ότι οι διακρίσεις οφείλονται στην πολιτική ή θρησκευτική ταυτότητα των ατόμων, ενώ το 59% αναφέρεται στις έμφυλες διακρίσεις.



10

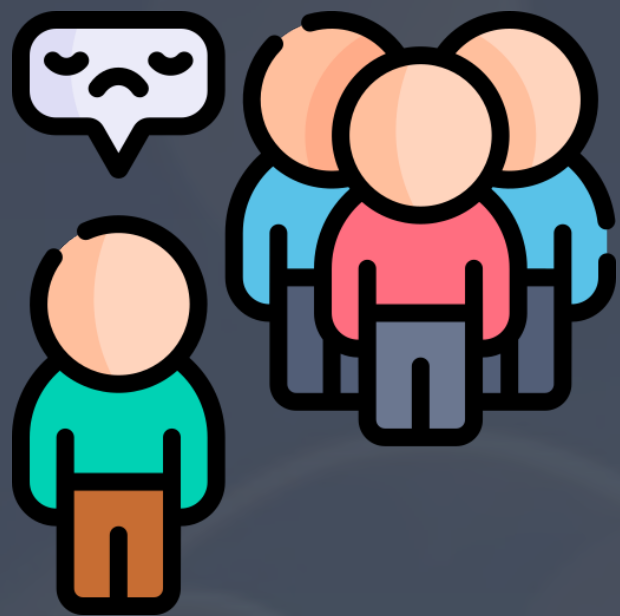
Οι διακρίσεις στα άτομα με αναπηρίες (56%) ή λόγω ηλικίας (50%) είναι δύο άλλες κατηγορίες όπου εντοπίζεται να υπάρχει πρόβλημα.

11

59%

των νέων απάντησε αρνητικά στο κατά πόσο έχει αισθανθεί κάποια κοινωνική διάκριση σε βάρος τους, ενώ όσον αφορά το είδος της κοινωνικής διάκρισης οι περισσότερες περιπτώσεις (39%) έχουν να κάνουν με το φύλο και ένα 27% αφορά την πολιτική ταυτότητα.

12



Ο χώρος εργασίας είναι εκείνος που συγκεντρώνει τις μεγαλύτερες πιθανότητες (37%) να υποστεί κάποιος διάκριση, με την κοινότητα και το σχολείο να είναι δύο άλλοι χώροι όπου βιώνονται διακρίσεις.

Πιο έτοιμοι είναι οι νέοι στο να αποδεχθούν μια γυναίκα (9.23/10) στα υψηλότερα αξιώματα της χώρας, ενώ θα ένοιωθαν άνετα (8.94/10) να έβλεπαν ένα άτομο με αναπηρία στα ανώτατα δώματα εξουσίας. Για την ανάληψη αξιώματος από μέλος της ΛΟΑΤΚΙ κοινότητας η αποδοχή είναι στο 7.53/10.

14

13

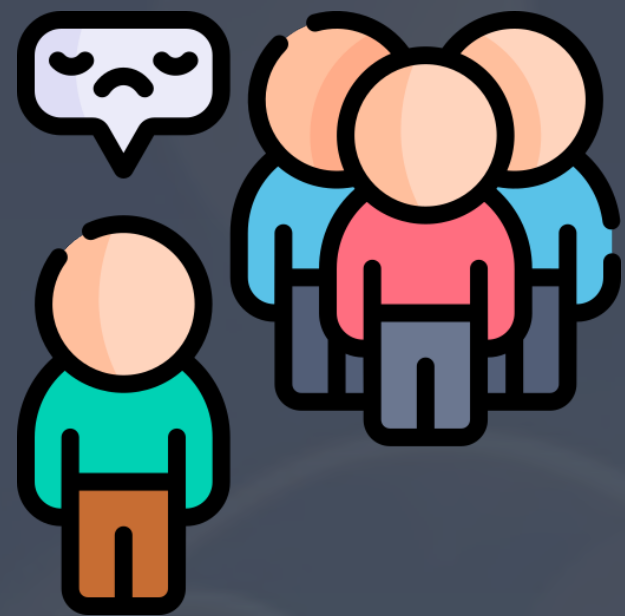
Διακρίσεις μπορεί να βιώσει κάποιος κατά τη διαδικασία πρόσληψης με την ομιλία ή την προφορά να παίζουν αρνητικό ρόλο (74%), όπως αρνητικό αντίκτυπο (69%) μπορεί να έχει το ντύσιμο ή το στιλ κάποιου. Η ηλικία, η φυλή/χρώμα, οι θρησκευτικές πεποιθήσεις μπορεί να παίζουν αρνητικό ρόλο κατά τη διαδικασία πρόσληψης.

15



Οι νέοι τοποθετούν πρώτη σε ιεράρχηση (40%) τη εξάλειψη διακρίσεων λόγω καταγωγής ή ιθαγένειας ως τον τομέα όπου θα πρέπει να ληφθούν μέτρα. Δεύτερος τομέας προτεραιότητας είναι οι έμφυλες διακρίσεις (37%) και τρίτος ο τομέας των διακρίσεων λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού (34%).

12



Ο χώρος εργασίας είναι εκείνος που συγκεντρώνει τις μεγαλύτερες πιθανότητες (37%) να υποστεί κάποιος διάκριση, με την κοινότητα και το σχολείο να είναι δύο άλλοι χώροι όπου βιώνονται διακρίσεις.

Πιο έτοιμοι είναι οι νέοι στο να αποδεχθούν μια γυναίκα (9.23/10) στα υψηλότερα αξιώματα της χώρας, ενώ θα ένοιωθαν άνετα (8.94/10) να έβλεπαν ένα άτομο με αναπηρία στα ανώτατα δώματα εξουσίας. Για την ανάληψη αξιώματος από μέλος της ΛΟΑΤΚΙ κοινότητας η αποδοχή είναι στο 7.53/10.

14

13

Διακρίσεις μπορεί να βιώσει κάποιος κατά τη διαδικασία πρόσληψης με την ομιλία ή την προφορά να παίζουν αρνητικό ρόλο (74%), όπως αρνητικό αντίκτυπο (69%) μπορεί να έχει το ντύσιμο ή το στίλ κάποιου. Η ηλικία, η φυλή/χρώμα, οι θρησκευτικές πεποιθήσεις μπορεί να παίξουν αρνητικό ρόλο κατά τη διαδικασία πρόσληψης.

15



Οι νέοι τοποθετούν πρώτη σε ιεράρχηση (40%) τη εξάλειψη διακρίσεων λόγω καταγωγής ή ιθαγένειας ως τον τομέα όπου θα πρέπει να ληφθούν μέτρα. Δεύτερος τομέας προτεραιότητας είναι οι έμφυλες διακρίσεις (37%) και τρίτος ο τομέας των διακρίσεων λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού (34%).

16

Οι διακρίσεις μπορεί να αντιμετωπιστούν μέσω της εκπαίδευσης εκτιμά η πλειοψηφία των νέων με το 36% να υποστηρίζει την αναδιαμόρφωση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και το 26% να κρίνει αναγκαία την εκπαίδευση σε θέματα κοινωνικής συμπερίληψης.



17

Οι νέοι θεωρούν ότι όταν βρεθεί κάποιος απέναντι σε άτομο με αναπηρία μπορεί να αισθανθεί αμηχανία, να δείξει αδιαφορία ή συμπόνοια. Το 52% βλέπει να υπήρξε βελτίωση της ζωής των ΑΜΕΑ, ενώ το 36% θεωρεί πως δεν υπήρξε καμιά αλλαγή.

Οι νέοι στην πλειοψηφία τους (87%) εκτιμά ότι τα άτομα αναπηρία στην Κύπρο δεν απολαμβάνουν τα ίδια προνόμια με τους υπόλοιπους πολίτες, το 82% πιστεύει ότι οι Κύπριοι ΑΜΕΑ είναι δυσχερέστερη θέση από τους πολίτες στην ΕΕ, και το 76% ότι βρίσκονται σε χειρότερη θέση από άλλα άτομα με αναπηρία εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

18





19

Η γενικότερη αντίληψη, 48%, είναι πως τα άτομα με αναπηρία ζουν στο περιθώριο, και το 62% πιστεύει πως ο σημαντικότερος παράγοντας που εμποδίζει τα άτομα με αναπηρία να ζουν ισότιμα με τους υπόλοιπους οφείλεται στην ανεπάρκεια των πολιτικών του κράτους.

20

51%

αισθάνεται άνετα όταν συναντά κάποιο ΑΜΕΑ και μόλις το 4% νιώθει άβολα μπροστά σε ένα άτομο με αναπηρία.



The worldwide transition into the era of Big Data and digital transformation, have driven **IMR/University of Nicosia™**, one of the largest market research organizations in Cyprus, to invest in an all new Market Business Intelligence unit. The Business Intelligence unit, through its collaboration with multiple teams of experts both in Cyprus and abroad, offers new and innovative solutions based on real time data collection, advance analytics and tailored-made visualizations endorsing strategic business decisions.

Providing insights to your business™



DEPARTMENT OF COMMUNICATION

T: +357 22 265150

Φ: +357 22 256530

E: pastou.m@unic.ac.cy

Mrs. Marina Pastou

Qualitative Research Manager

For more information about IMR/University of Nicosia™ please visit our website:

www.imr.com.cy

Insights Market Research (IMR) Ltd:

Member of



Certified with



Certificate No. QS.17.037



Sound Industrial Relations
CONTEMPORARY ENTERPRISES

**SIR
2014**