

Θέση Γενικού Συμβουλευτικού Σώματος ONEK για το περί Κατώτατου Ορίου Μισθών
Διάταγμα του 2022

Ενόψει της εφαρμογής του Διατάγματος για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό την 1/1/2023 και στη βάση της Εθνικής Στρατηγικής για τη Νεολαία, η οποία θέτει ως βασική αρχή τη συμμετοχή όλων των νέων, χωρίς διακρίσεις, στον σχεδιασμό και την εφαρμογή οποιωνδήποτε πολιτικών αφορούν και επηρεάζουν άμεσα τη νεολαία, το Γενικό Συμβουλευτικό Σώμα του Οργανισμού Νεολαίας Κύπρου διατυπώνει τα παρακάτω σχετικά με το διάταγμα:

Οι νέοι εργαζόμενοι δυστυχώς συνεχίζουν να αποτελούν ίσως την πιο ευάλωτη ομάδα ανάμεσα στους εργαζόμενους στην Κύπρο. Οι συνέπειες των απαντωτών κρίσεων είναι οδυνηρές για τους νέους αφού η πλειοψηφία τους αναγκάζεται να εργαστεί σε σκληρές συνθήκες έντονης εκμετάλλευσης, αβεβαιότητας και απορρύθμισης της εργασίας. Καλείται να εργαστεί σε ένα περιβάλλον που κυριαρχούν οι μισθοί πείνας και η εργασία χωρίς δικαιώματα. Στην Κύπρο περίπου το 50% των εργαζομένων, στην πλειοψηφία τους νέοι εργαζόμενοι, δεν έχουν συνδικαλιστική κάλυψη με αποτέλεσμα να αφήνονται απροστάτευτοι , με εξευτελιστικούς μισθούς και χωρίς ωφελήματα. Επιπρόσθετα έχει ενταθεί το φαινόμενο της μη εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων μέσα από την προώθηση προσωπικών συμβολαίων τα οποία είναι υποδεέστερα των συλλογικών συμβάσεων. Οι τραγικές αυτές πραγματικότητες είναι που ενέτειναν την απαίτηση των νέων και ευρύτερα της κοινωνίας τα προηγούμενα χρόνια για την αναγκαιότητα θέσπισης κατώτατων μισθών. Κατώτατων μισθών όμως που θα δημιουργούσαν ένα βασικό πλαίσιο ελάχιστων δικαιωμάτων για τους συνδικαλιστικά απροστάτευτους εργαζόμενους. Αντίθετα η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για τον κατώτατο μισθό όχι μόνο απέχει από τις προσδοκίες και τις ανάγκες των νέων σήμερα αλλά είναι και ετεροβαρής για τα συμφέροντα του συνόλου των εργαζομένων.

Ο καθορισμός κατώτατου μισθού χωρίς αναφορά σε ώρες ή ωριαίο μισθό οδηγεί στην συνέχιση των φαινομένων ακαθόριστων ωραρίων και επέκτασης του ωραρίου εργασίας χωρίς την καταβολή υπερωριακής απασχόλησης .

Από το διάταγμα απουσιάζουν επίσης ρυθμίσεις βασικών ζητημάτων όπως οι αργίες, ο 13ος μισθός, η τιμαριθμική αναπροσαρμογή γεγονός που αφήνει απροστάτευτους τους πιο ευάλωτους εργαζόμενους που κατά κύριο λόγο είναι οι νέοι και οι νεοπροσλαμβανόμενοι.

Η μη διασφάλιση ότι μέσα από το διάταγμα των περιπτώσεων που υπάρχουν συμφωνημένοι κατώτατοι μισθοί στις συλλογικές συμβάσεις, αυτοί θα είναι οι νόμιμοι κατώτατοι μισθοί, υποβοηθεί εκείνη την μερίδα εργοδοτών που παραβιάζουν τις συλλογικές συμβάσεις και συμβάλει στον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ τους.

Εκφράζουμε επίσης την διαφωνία μας σε σχέση με την δυνατότητα των εργοδοτών μέσα από το διάταγμα να αντιμετωπίζουν διαφορετικά τους νέους κάτω των 18 ετών για εργασία μέχρι 2 μήνες δίδοντας τους κατά 25% χαμηλότερο κατώτατο μισθό. Αυτή η απόφαση είναι αντινεανική και δημιουργεί διακρίσεις με βάση την ηλικία.

Είναι προφανές πως το ύψος του κατώτατου μισθού δεν ανταποκρίνεται στο σημερινό κόστος ζωής και δεν διασφαλίζει αξιοπρεπή διαβίωση.

Έχοντας διατυπώσει τις διαφωνίες μας ζητούμε όπως αξιοποιηθεί το πολύ μικρό χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι την ημερομηνία εφαρμογής του διατάγματος για τον κατώτατο μισθό για διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους αλλά και τους φορείς της νεολαίας του τόπου μας, με στόχο το διάταγμα για τον κατώτατο μισθό να διασφαλίζει όλα όσα αναφέρουμε πιο πάνω .

18/11/2022